

ÍNDICE

PRESENTACIÓN

I. FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES DE CUENCA

1. SECRETARÍA
2. ACTIVIDADES E INFRAESTRUCTURAS

II. ESPACIO EUROPEO DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE

1. ESPACIO EUROPEO DE EDUCACIÓN SUPERIOR
2. SISTEMA DE CRÉDITOS EUROPEOS (E.C.T.S.)
3. PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE ECTS.
4. PERMANENCIA EN ESTUDIOS OFICIALES DE GRADO EN LA UCLM

III. DELEGACIÓN DE ALUMNOS: UN LUGAR ABIERTO A TODOS

IV. CLAUSTRO DE PROFESORES DE LA FACULTAD POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO

V. CALENDARIO ACADÉMICO

VI. GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

1. ORDENACIÓN TEMPORAL DEL PLAN DE ESTUDIOS
2. HORARIO LECTIVO
3. CALENDARIO DE EXÁMENES
4. INFORMACIÓN DE LAS ASIGNATURAS

VII. DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

1. ORDENACIÓN TEMPORAL DEL PLAN DE ESTUDIOS
2. HORARIO LECTIVO
3. CALENDARIO DE EXÁMENES
4. INFORMACIÓN DE LAS ASIGNATURAS

PRESENTACIÓN

Te doy la bienvenida a nuestra Facultad este curso 2011/2012, en el que se implanta el Tercer Curso del Grado en Administración y Dirección de Empresas, el Segundo del Grado en Derecho y el Grado en Relaciones Laborales y Desarrollo de Recursos Humanos cumple su segundo año de plena implantación y, simultáneamente, se continúa con la docencia en los cursos finales de las antiguas Licenciaturas y la Diplomatura.

Junto con las enseñanzas que se imparten en los tres Grados adaptados al Espacio Europeo de Educación Superior, la Facultad ofrece un amplio abanico de cursos, seminarios, y conferencias impartidas por profesionales del más alto nivel. Existen así mismo numerosos convenios con empresas que permiten a nuestros estudiantes realizar prácticas en las mismas, que en ocasiones son el germen de su futuro profesional.

En el convencimiento de que, en un mundo cada vez más interconectado, el intercambio de conocimientos constituye parte esencial de la formación universitaria, contamos con un amplio abanico de convenios con universidades tanto extranjeras como españolas, que posibilitan que nuestros estudiantes realicen en ellas estancias, a través de los programas ERASMUS y SICUE. Los intercambios con universidades iberoamericanas son cada vez más frecuentes. En los últimos años ha aumentado exponencialmente el número de alumnos de nuestro campus que disfrutan becas de este tipo y el de alumnos extranjeros que cursan estudios en nuestra facultad.

La búsqueda de la excelencia y la especialización de nuestros estudiantes determina que estén consolidadas otras actividades de interés, como las realizadas en el marco del Seminario Permanente de Ciencias Sociales, el Seminario de Derecho Penal Militar, el de Estudios Internacionales Luis de Molina, el Título de Especialista en Prevención de la Violencia Doméstica, el Seminario de Derecho Notarial, los Seminarios Internacionales de Investigación en Marketing, y en Turismo y Medio Ambiente, el Curso de Motivación Emprendedora y las Jornadas de Fiscalidad, entre otras muchas.

En la página web del Centro, tanto el alumno del Grado como el de la Licenciatura podrán encontrar información completa sobre cuestiones de interés académico, tales como un cuadro con todo el profesorado de la Facultad, los planes de estudios, el calendario académico y de exámenes, breves descriptores con las asignaturas e información sobre los cursos y seminarios que con periodicidad se organizan en nuestro Centro.

Con esta primera comunicación quiero reiterarte la bienvenida a nuestra Facultad, en la seguridad de que tus expectativas se verán satisfechas. Todos sus miembros: equipo de dirección, profesorado, y personal de administración y servicios pondremos nuestro empeño en que así sea.

Un cordial saludo,
M^a Ángeles Zurilla
DECANA DE LA FACULTAD

I. FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES DE CUENCA

Mediante el Decreto 52/1998, de la Consejería de Educación y Cultura de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, de 26 de mayo de 1998, se constituye la Facultad de Ciencias Sociales en el Campus Universitario de Cuenca, donde se imparten estudios correspondientes a las Licenciaturas de Administración y Dirección de Empresas y de Derecho y la Diplomatura de Relaciones Laborales.

La Facultad de Ciencias Sociales se localiza en:

Avda. de los Alfares, 44
16002-CUENCA
Tel. 969 179 100 ó 902 204 100
Fax. 969 179 107

El equipo decanal lo constituyen:

DECANA	Dra. D ^a . M ^a Ángeles ZURILLA CARIÑANA
Vicedecana de Estudiantes y Ordenación Académica	Dra. D ^a . Yolanda DOIG DÍAZ
Vicedecana de Biblioteca, Infraestructuras y Recursos	Dra. D ^a . M. Dioni ELCHE HORTELANO
Vicedecano de Prácticas, Erasmus y Comunicación	Dr. D. Juan Antonio MONDÉJAR JIMÉNEZ
Secretario Académico	Dr. D. Santiago CATALÁ RUBIO
Administrador del Centro	D. Ángel HERNÁIZ MILLÁN
Secretaria del equipo decanal	D ^a . Almudena LUCAS ILLANA

1. SECRETARÍA

El horario de atención al público es de 9:00 a 14:30 h., de lunes a viernes. También se atenderán consultas solicitando información sobre reserva de plazas y matrículas por medio del teléfono o por correo electrónico (Cienciassociales.cu@uclm.es).

Además, existen en el Centro varios Tablones de Anuncios en los que se hace constar toda la información referente a cada una de las Titulaciones impartidas y un acceso directo a la página web de la Facultad en <http://www.uclm.es/CU/csociales>

La preinscripción y matriculación se efectuará en la Unidad de Gestión de Alumnos del Campus, ubicada en el edificio “Antonio Saura”, sede de los Servicios Generales (Camino del Pozuelo s/n, Cuenca).

2. ACTIVIDADES E INFRAESTRUCTURAS

La sólida formación académica que desde hace años viene ofreciendo la Facultad, se ha sustentado tradicionalmente en un profesorado cualificado, la existencia de grupos reducidos y en una atención personalizada.

Como valor añadido, la Facultad de Ciencias Sociales, en la línea marcada por la UCLM de incorporar nuevas tecnologías y servicios, ofrece también a sus alumnos:

▪ Instalaciones

La Facultad dispone, en la actualidad, de unas modernas instalaciones y de una excelente dotación de recursos. Las aulas en las que se imparten las asignaturas tienen a su disposición un ordenador y cañón de videoproyección, esenciales en la docencia moderna y activa con la que se encuentran comprometidos los profesores. Además, se cuenta con un Aula de Audiovisuales y dos de Videoconferencia. El edificio tiene 16 puntos de red wi-fi que dan cobertura a su totalidad. Los alumnos disponen de una sala para el trabajo en grupo.

La Biblioteca General del Campus está dotada con un fondo bibliográfico de 167,878 monografías, 2741 títulos de revistas, 3204 CD-ROM y disquetes, 4531 vídeos y DVDs y 479 microformas.

Dispone de 681 puestos de lecturas a los que se suman 71 puestos de la Sala de Trabajo en grupo. Cuenta con 67 ordenadores de acceso público para la consulta del catálogo y base de datos y 100 portátiles para préstamos entre los estudiantes UCLM.

▪ Aulas de Informática

Actualmente, la Facultad cuenta con tres aulas de Informática, cuya finalidad no sólo es académica, en tanto en cuanto se imparten de forma práctica ciertas sesiones, sino también para uso de los estudiantes, en las distintas actividades y trabajos que realizan durante el Curso. El Aula de mayor capacidad tiene 40 puestos de trabajo (Aula 3.22); el Aula «Herminio Navalón» (Aula 1.23) tiene hasta 20 plazas y el Aula pequeña (Aula 1.08) cuenta con 15 puestos.

▪ Prácticas en empresas

La Facultad de Ciencias Sociales considera que las prácticas en empresas constituyen un elemento fundamental en la formación de nuestros universitarios y, en consecuencia, desarrolla cada curso académico, a través del Vicedecano responsable de Prácticas Externas, un programa de prácticas tuteladas en empresas, a las que tienen acceso todos los alumnos del Centro.

En la actualidad, la Facultad de Ciencias Sociales tiene suscritos numerosos convenios de prácticas con las empresas y entidades más representativas de la provincia, lo que permite que el cien por cien de los alumnos de los últimos cursos de las tres titulaciones tengan la oportunidad de realizar prácticas en empresas, desempeñando tareas cualificadas dentro de las mismas.

Durante el desarrollo de las prácticas a cada alumno se le asigna un tutor en la empresa, siendo su labor procurar que las funciones encomendadas al alumno contribuyan a su formación, al ser las más adecuadas a su perfil académico. Finalizadas las prácticas, el tutor emite el correspondiente certificado y una valoración sobre el grado de aprovechamiento y actitudes del alumno. En este sentido, es de destacar, el grado de satisfacción mostrado por las empresas que colaboran en este programa en relación con la actividad desarrollada por nuestros universitarios, así como que un considerable número de alumnos que realizan las prácticas encuentran trabajo en las propias empresas o en otras afines al sector.

▪ **Programas de movilidad e intercambio**

Los alumnos tienen la posibilidad de realizar durante el curso académico, mediante los programas de becas Sócrates-Erasmus, estudios en Universidades Europeas, así como intercambios con otras Universidades Españolas a través del programa SICUE.

SICUE es un sistema de intercambio entre centros universitarios españoles que hace posible que el estudiante conozca otro modelo docente en un entorno territorial con particularidades sociales y

culturales distintas a las de su región. A este programa se asocian las becas SENECA que serán convocadas y resueltas por el MEC.

Además, el programa de Cooperación Interuniversitaria con América Latina, ofrece a los alumnos de la Facultad la opción de disfrutar de estancias en América Latina. Igualmente, se pueden efectuar prácticas externas en el extranjero mediante las becas Leonardo.

▪ **Sistema de tutorías personalizadas**

A cada alumno de la Facultad desde el primer curso se le asigna un Tutor. La labor de este Tutor es orientarle acerca de todas las cuestiones relativas a su proceso de formación académica tales como matriculación en asignaturas optativas y libre configuración, cursos y seminarios, prácticas en empresa y/o salidas profesionales. Estas tutorías son independientes de las tutorías académicas que cada profesor dirige en el marco de su asignatura.

▪ **Cursos y seminarios**

La Facultad oferta, durante el periodo lectivo, diferentes cursos y seminarios sobre aspectos que atañen a la formación académica del alumno.

Además, existen varios cursos y seminarios de carácter permanente o con periodicidad anual, entre los que cabe destacar este curso pasado:

- SEMINARIO DE ESTUDIOS INTERNACIONALES LUIS DE MOLINA, en cuyo seno se imparten conferencias de destacadas personalidades en cuestiones referidas a las relaciones internacionales, y que ofrece al alumno la posibilidad de obtener un diploma de asistencia y participación en el mismo. En febrero de 2011, se celebró, en colaboración con el Ministerio de Justicia, una Jornada sobre la Oficina Judicial y en abril del mismo año los alumnos pudieron asistir al Segundo Seminario Internacional Justicia, Corrupción y Estado de Derecho, que contó con la presencia de expertos juristas que reflexionaron en torno al fenómeno de la corrupción.

- XV JORNADAS DE DERECHO AUTONÓMICO DE CASTILLA-LA MANCHA
«Las Funciones de los Parlamentos autonómicos».

- IV SEMINARIO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN EN MARKETING:
“Tecnología e investigación en precios en tiempos de crisis”.

- SEMINARIO PERMANENTE DE CIENCIAS SOCIALES, constituye un espacio de encuentro y discusión científica de carácter interdisciplinar, en el que intervienen docentes e investigadores de las distintas áreas del Derecho, Economía, Administración de Empresas y el Turismo, con la finalidad de dar a conocer sus avances y resultados de investigación.

- SEMINARIO DE DERECHO PENAL MILITAR Es un marco de información, investigación y formación, creado por la UCLM, para responder a un vacío existente en el ámbito del estudio de las ciencias penales y, en general, del Derecho Sancionador en el campo militar y de las Fuerzas de Seguridad del Estado. Pretende constituirse en una herramienta de utilidad jurídica, eminentemente práctica, que aportará recursos y ámbitos de reflexión sobre temas esenciales en la aplicación del Derecho Penal, el Derecho Penal Militar y el Derecho Disciplinario, tanto en su proyección interna como internacional.

- SEMINARIO DE DERECHO NOTARIAL. Consiste en clases impartidas por notarios en las que se explica el funcionamiento de las oficinas notariales. Tras el seminario teórico, los alumnos realizan durante el verano prácticas remuneradas en notarías de la capital y provincia.

- V CURSO de «GENERACIÓN DE IDEAS INNOVADORAS Y DESARROLLO DE PROYECTOS EMPRENDEDORES», se realizó entre de los meses de marzo y mayo en la Facultad de Ciencias Sociales, en colaboración con CEOE-CEPYME CUENCA y dentro del programa UCLM-Emprende de la Universidad.

- V JORNADA SOBRE MOTIVACIÓN EMPRENDEDORA, organizada por el Área de Organización de Empresas y UCLM-Emprende en la que intervino D. Antonio Sánchez Migallón, empresario y socio fundador del Grupo de empresas de formación SEC, con la conferencia "Motivación para emprender".

▪ **Postgrado**

TÍTULO ESPECIALISTA EN VIOLENCIA DOMÉSTICA, el curso pretende proporcionar las bases conceptuales y los recursos metodológicos necesarios para la comprensión y evaluación de las situaciones de violencia familiar. Se parte del análisis en profundidad de la violencia de género, y como no puede ser de otra manera, se realiza un profundo estudio de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género. Pero no sólo la violencia contra la mujer es objeto de estudio, se aborda toda violencia ejercida entre familiares y personas que conviven en un mismo hogar. Los menores y ancianos no sólo se ven afectados por las situaciones de violencia entre la pareja con la que conviven sino que también son víctimas directas e inmediatas de maltratos. Esta ley tiene repercusión en ámbitos diversos, no sólo jurídicos sino también psicosociales, educativos, sanitarios e institucionales, por ello, el curso ofrece una formación interdisciplinar e integral que atiende al interés creciente generado por el acuciante problema de violencia en el entorno familiar, cuyo tratamiento demanda profesionales especializados, capacitados para la intervención en este ámbito.

MASTER UNIVERSITARIO EN INVESTIGACIÓN SOCIOSANITARIA, adaptado al Espacio Europeo de Educación Superior. El Master consta de tres módulos, uno obligatorio, otro optativo y uno dedicado al Trabajo Final. En el módulo obligatorio se contemplan cinco asignaturas, cada una de 6 créditos ECTS: Políticas socio sanitarias. Panorámica de la situación nacional e internacional; Bases de investigación en economía de la salud; Principios básicos de la Investigación; Diseño de Protocolos de Investigación; Análisis e Interpretación de resultados. El Master está dirigido a los alumnos de Ciencias Económicas y Empresariales, Economía, Administración y Dirección de Empresas, Derecho, Medicina, Farmacia, Antropología, Psicopedagogía y todos aquellos profesionales vinculados al ámbito sociosanitario. El coordinador de dicho programa es el Dr. D. Vicente Martínez Vizcaino.

MÁSTER UNIVERSITARIO EN DERECHOS FUNDAMENTALES Y LIBERTADES PÚBLICAS, implantado el Curso 2009/2010. Tiene dos objetivos esenciales: primero, capacitar a los estudiantes en el uso de técnicas de investigación que les permita afrontar los desafíos y problemas de carácter jurídico y de política del derecho; y, segundo, preparar al estudiante con la más alta especialización en conocimientos teóricos y prácticos vinculados a los derechos fundamentales y libertades públicas. El Master se vertebra en dos semestres, en el primero se deben superar las asignaturas obligatorias y tres asignaturas optativas; mientras que el segundo semestre se centra en el estudio de tres asignaturas optativas y la superación del Trabajo Final. Las asignaturas obligatorias son Argumentación jurídica: interpretación, razonamiento jurídico y negociación, Nuevas dimensiones de los derechos fundamentales Proceso y derechos fundamentales y las optativas pueden elegirse de dos Módulos: Derecho Fundamentales, Sociedad Civil y Mercada y Derechos Fundamentales y Poderes Públicos. El Coordinador del Master en Cuenca es la Prof. Dra. Ma. Ángeles Zurilla Cariñana.

▪ **Plan de Acción Tutorial y Formativo para el Desarrollo de Competencias para el Empleo.**

En 2011 se pone en marcha el Programa de acción tutorial y formativo para el desarrollo de competencias para el empleo (COMPAT), gracias al impulso del CIPE. La Facultad de Ciencias Sociales de Cuenca ha participado activamente, bien interviniendo en el plan piloto del curso 2010/2011 cuanto en las actividades formativas, talleres y mesas redondas que se proyectan durante el curso. El objetivo final del programa es facilitar a los alumnos de la UCLM su incorporación al mundo de la empresa y al ejercicio profesional una vez finalizados sus estudios.

II. ESPACIO EUROPEO DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE

1. ESPACIO EUROPEO DE EDUCACIÓN SUPERIOR

En 2010, el Espacio Europeo de Educación Superior deja de ser una aspiración y un proyecto para convertirse en una realidad tangible. Y un ejemplo ilustrativo de ello es la oferta académica de la Facultad de Ciencias Sociales de Cuenca en el curso 2011/2012: Primer, Segundo y Tercer Curso del Grado en ADE, Primer y Segundo Curso del Grado en Derecho y los cuatro Cursos del nuevo Grado en Relaciones Laborales y Desarrollo de Recursos Humanos.

Los nuevos Grados convivirán con las Licenciaturas de ADE y Derecho y la Diplomatura de Relaciones Laborales que, progresivamente, y curso a curso, se irán extinguiendo.

La puesta en marcha de los Grados ha supuesto un arduo trabajo para la Universidad, en general, y los profesores, en particular. Para cada uno de los Grados se elaboró una Memoria cuyo objetivo era, en lo sustancial, justificar la planificación del nuevo título, la configuración de cada asignatura, metodologías y sistemas de evaluación; pero también se debía acreditar la conveniencia del sistema de acceso y admisión de estudiantes, de la movilidad, las infraestructuras y el perfil de los profesores.

Desde un punto de vista pragmático los objetivos de los nuevos planes de estudio son: a) acortar el tiempo de estancia en la Universidad, es decir, el tiempo que se tarda en conseguir el título, reduciendo el número de abandonos, y b) conjugar una preparación metodológica-científica inherente a la Universidad con una formación fuertemente profesionalizante.

2. SISTEMA DE CRÉDITOS EUROPEOS (ECTS)

Es el nuevo concepto de valoración de las enseñanzas universitarias. Nace y se desarrolla con el programa europeo de intercambio de estudiantes ERASMUS-SÓCRATES.

Con la implantación del EEES, el concepto de crédito no se identifica con la duración de las

clases impartidas por el profesor, sino con el volumen de trabajo total que el estudiante debe realizar para superar la asignatura. Este sistema incluye las horas de clase teóricas y prácticas, el esfuerzo dedicado al estudio, y la preparación y realización de exámenes.

3. PROYECTOS DE INNOVACIÓN DOCENTE.

Los profesores de nuestra Facultad están en óptimas condiciones para trabajar en el Espacio Europeo y llevan desde 2004 reconduciendo sus esfuerzos con ese objetivo. Ese año es puesto en marcha el *Plan de Entrenamiento de ECTS* (Junta de Facultad de Abril de 2004), en virtud del cual los profesores de primero de las tres titulaciones, y otros de forma voluntaria, se comprometían a organizarse en diferentes grupos de docencia, a recibir una formación acorde con las nuevas técnicas de metodología docente, asumidas por los integrantes del futuro Espacio de Educación Superior y a establecer un contacto fluido con alumnos para conocer las repercusiones de su aplicación y buscar posibles vías de mejora.

Al plan de entrenamiento se sumaron los Proyectos de Innovación Docente concedidos por la Unidad de Innovación Educativa a los profesores de la Facultad durante los cursos 2005/2006, 2006/2007 y 2007/2008. En dichos proyectos se fueron elaborando las Guías Docentes de los primeros cursos de las Licenciaturas de ADE y Derecho y de la Diplomatura de Relaciones Laborales y con ello se comenzó a construir la base que se demandaría, posteriormente, desde la ANECA para elaborar las Memorias.

Con esta preparación, en 2008 la Facultad solicitó la concesión de un proyecto dirigido a elaborar la Memoria del Grado en Derecho y afianzar la implantación del Grado en ADE. Gracias a la concesión de dicho proyecto nuestra Facultad obtuvo financiación para llevar a cabo el trabajo que supone elaborar la Memoria de Derecho y poner en marcha el nuevo Grado en ADE.

Durante los Cursos 2009/2010 y 2010/2011, a la vista del resultado obtenido desde ANECA, con la evaluación positiva de los Grados, se solicitan proyectos dirigidos a afianzar las líneas de coordinación que deben existir en los nuevos grados, entre los Profesores de Curso –coordinación horizontal- y los profesores de la Titulación –coordinación vertical- .

4. PERMANENCIA EN ESTUDIOS OFICIALES DE GRADO EN LA UCLM

De acuerdo con el art. 6 de la normativa de permanencia de los estudiantes en la UCLM. 6, los estudiantes de Grado disponen de seis convocatorias para superar cada asignatura de su titulación. Los estudiantes que no superen una asignatura optativa en las convocatorias establecidas podrán cursar otra distinta entre las ofrecidas por la universidad, disponiendo para superar la nueva asignatura del número de convocatorias indicadas.

Como una excepción el art 7. del Reglamento de Permanente prevé que pueda concederse anulación de convocatoria de las asignaturas matriculadas cuando concurren situaciones especiales debidamente justificadas. Los estudiantes solicitarán dicha anulación al Decano/a o Director/a del Centro, mediante escrito al que se acompañará la justificación documental de la causa por la que no puede realizarse la evaluación. Se concederá o denegará la anulación de convocatoria, previa valoración por parte del Centro de lo alegado por el estudiante. 2. El estudiante podrá solicitar la anulación de convocatoria hasta 15 días antes de la fecha de inicio del período de evaluaciones finales, recogida e en el calendario académico. El centro contestará en un plazo máximo de 7 días, comunicando la decisión adoptada a la Unidad de gestión Académica de Campus.

III. DELEGACIÓN DE ALUMNOS: UN LUGAR ABIERTO A TODOS

Se trata de un órgano de representación de alumnos compuesto por diversos estudiantes voluntarios y sin ánimo de lucro que se dedica a coordinar, representar, organizar y dirigir la actividad académica estudiantil y a velar por los derechos de los alumnos. Este grupo de personas lo componen los delegados de clase que son elegidos por todos los universitarios democráticamente, formando todos ellos la *Delegación de alumnos*, que constituye la piedra angular de la representación de éstos en la UCLM, no solo porque a partir de ella se configura toda nuestra organización, sino también porque se trata además del órgano más cercano al alumno.

Por lo tanto, la elección del *Delegado de clase* tiene más importancia de la que parece, a fin de cuentas estamos hablando de la base de toda representación a la vez que es la persona que tiene un contacto más directo con la realidad de la clase. Es el que primero se entera de los problemas y es el que emprende las primeras acciones encaminadas a solucionarlos.

Así es muy conveniente para todos nosotros y en definitiva para nuestro futuro, que la representación se ajuste a las exigencias de los alumnos de cada clase, haciendo así más fácil la convivencia y más sencilla y agradable la estancia de los alumnos durante su carreta universitaria.

Las *Delegaciones* son las encargadas de organizar actividades culturales, que cada vez cuentan con mayor apoyo y seguimiento por parte del alumnado. Por ejemplo:

- Día Grande Universitario: Donde todos los alumnos de la UCLM se reúnen en un campus distinto cada año. Esta actividad esta encaminada a una mayor integración de todos los alumnos en la universidad, realizándose durante una semana diversas actividades culturales, lúdicas y deportivas.

- Día del Campus: Durante un día entero en el campus se realizan diversas actividades deportivas, lúdicas, y culturales, así como una comida donde todos los alumnos de la comunidad universitaria se despiden del curso.

- Además también colaboran en la realización de conferencias, cursos, congresos, exposiciones, etc., organizados por la UCLM.

Gracias a los Delegados existe un canal de comunicación entre la Universidad y, en concreto entre el Equipo Decanal, y la información, orientación, gestión y asesoramiento que se brinda y requiere el estudiante, en asuntos relacionados con exámenes, profesorado, horarios, biblioteca, departamentos, normativas, calidad de las clases, ordenación académica, planes de estudios, actividades culturales y deportivas.

IV. CLAUSTRO DE PROFESORES POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO

ÁREA	PROFESORES	CATEGORÍA
Derecho Administrativo	José Antonio Moreno	Catedrático de Universidad
	Molina	
	Alma Patricia Domínguez	Ayudante de Universidad
	Alonso	
	D Antonio Villanueva	Profesor Asociado
	Cuevas	
	D. Antonio Navarro	Profesor Asociado
	Espejo	
	D ^a Amparo de las Heras	Profesor Asociado

Derecho Financiero y Tributario	Osma D. Luis María Romero Flor	Personal Investigación.
Derecho Romano	D. José Luis Muñoz D. Luis Domínguez Ontana D ^a . Carmen Pujal Rodríguez	Profesor Asociado Profesor Asociado. Titular de Universidad
Filosofía del Derecho	D. Jerónimo Betegón Carrillo D ^a Isabel Turégano Mansilla	Catedrático Universidad Titular de Universidad
D^o Eclesiástico del Estado	D. Franco Conforti D. Santiago Catalá Rubio	Profesor Asociado Titular de Universidad
Derecho Penal	D ^a Silvia Valmaña Ochaíta Fco. Javier de León Villalba	Titular de Universidad Titular de Universidad
Derecho Constitucional	D ^a Ana María Valero Heredia D ^a . María Pilar Molero	Contratado Doctor Profesor Asociado
Practicum	D. Arturo Pastor Villalba D. Javier Moya del Pozo. D. Antonio Navarro Espejo D ^a M ^a Jesús Fernández Culebras	Profesor Asociado Profesor Asociado Profesor Asociado Profesor Asociado
Derecho Procesal	D ^a Yolanda Doig Díaz D. Luis Miguel Ruiz Rincón	Titular Universidad Profesor Asociado
Derecho Civil	D ^a M ^a Ángeles Zurilla Cariñana D ^a Pilar Domínguez Martínez D ^a Nieves Pacheco Jiménez D. Luis Enrique Navarro Tarazón D: Rubén Buendía Carrascosa. D. Javier Moya D ^a M ^a Ángeles Poves	Catedrática de Universidad Profesor Contratado Doctor Profesor Ayudante Doctor. Profesor Asociado Profesor Asociado. Profesor Asociado
Derecho Mercantil	D ^a Sagrario Navarro Lérica D ^a Soledad Suarez Rubio D. Jesús Domínguez Rubira D ^a Elisa Basanta Moral D ^a Lorena Sales Pallarés	Prof. Contratado Doctor Profesor Asociado Profesor Asociado Profesor Asociado Prof. Contratado Doctor
D^o Internacional Privado		

DºInternacional Público	D. Juan Miguel Ortega	Titular Universidad Terol
Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social	D. Jesús Lerín Delgado	Profesor Asociado
	Dª Amparo Merino	Titular Universidad Segovia
	Dª Ana Marta Olmo	Titular Universidad Gascón
	D. José Javier Miranzo	Titular Universidad Díez
	D. Jesús Molinero Ferrer	Titular E.U.
	D. Enrique Gasco García	Profesor Asociado
	D. Francisco Antonio Bellón Molina	Profesor Asociado
	D. Javier Cabero Dieguez	Profesor Asociado
	D. Pedro Fidel Lagunas	Profesor Asociado
	D. Carlos Casado González	Profesor Asociado
	Dª. Patricia Espejo	Becaria de Investigación. Megías
Historia del Derecho	D. Dionisio Perona Tomás	Titular Universidad
Economía Aplicada (Econ. Política y Hacienda Pública	D. Daniel Balsalobre	Profesor Asociado
Economía Financiera y Contabilidad (Contabilidad)	Dª Raquel Álamo Cerrillo	Profesor Ayudante
	D. Regino Banegas Ochovo	Catedrático Universidad
	Dª Montserrat Manzanque Lizano	Contratado Doctor
	Dª Gloria Morillas Mayordomo	Profesor Asociado
	Dª Alba María Priego de la Cruz	Profesor Ayudante
	Dª Mª Cristina de Juan Juárez	Profesor Asociado
	Organización de Empresas	Dª Dioni Elche Hortelano
Dª Ángela Martínez Pérez	Profesor Ayudante.	
D. Ricardo Martínez Cañas	Profesor Asociados N3	
D. Pablo Ruiz Palomino	Profesor Asociado N3	
D. Pilar Valencia de Lara.	Profesor Ayudante Doctor	
D. Job Rodrigo Alarcón	Profesor Ayudante	

Economía Aplicada (Economía Internacional y Española)	D. Guillermo Ceballos Santamaría	Profesor Asociado
	D ^a Nuria Moraleja	Profesor Ayudante
	D. Jorge Vilchez	Profesor Asociado
	D. Inés Manzano	Profesor Asociado
	D. Juan José Villanueva Alvaro	Profesor Asociado
Economía Financiera y Contabilidad (Matemáticas)	D. Antonio Esteve Ciscar	Profesor Asociado
Economía Financiera y Contabilidad (Economía Financiera)	D. Juan Miguel Pineda	Titular de Universidad.
	D. Raúl Del Pozo Rubio	Profesor Ayudante
	D ^a Piedad Gallego	Profesor Asociado
Comercialización e Investigación de Mercados	D. Juan Antonio Mondéjar Jiménez	Titular Universidad
	D ^a M ^a Pilar Ruiz	Titular de Universidad
	D ^a María Rodríguez	Contratada de Investigación (Ministerio)
H^ae Instituciones Económicas	D. Natividad Hontangas	Profesor Asociado
	D. Eladio Febrero Paños	Titular de Universidad
Fundamento del Análisis Económico	D. Jorge Uxó.	Profesor Contratado Doctor.
	D. Fernando Patón	Profesor Ayudante
Economía Aplicada (Estadística)	D. José Mondéjar Jiménez	Titular Universidad
	D. Román Salido	Profesor Contratado Doctor
Economía Aplicada (Econometría)	D ^a María José Milán	Profesora Contratado Doctor
Economía Aplicada (Política Económica)	D ^a Inmaculada Martínez	Profesora Contratado Doctor
Sociología	D ^a Susana Ruiz	Profesor Asociado
	D. Jesús Gutiérrez	Profesor Asociado

V. CALENDARIO ACADÉMICO

Inicio del curso académico: 12 de septiembre.

Periodo Lectivo:

Primer Semestre: del 12 de septiembre al 23 de diciembre.

Segundo Semestre: del 30 de enero al 18 de mayo.

Exámenes:

Convocatoria Ordinaria Primer Semestre: Del 9 al 26 de enero.

Convocatoria Extraordinaria Primer Semestre: Del 18 de junio al 9 de julio.

Convocatoria Ordinaria Segundo Semestre y Anuales: Del 21 de mayo al 6 de junio.

Convocatoria Extraordinaria Segundo Semestre: Del 18 de junio al 9 de julio.

Convocatoria Especial de finalización (Antes conv. extraordinaria de diciembre): Del 14 al 30 de noviembre.

Cierre de actas:

Convocatoria Especial de finalización (Extraord. de Diciembre): 7 de diciembre.

Convoc. Ordinaria 1ª semestre: 10 de febrero

Convoc. Ordinaria 2º semestre/ anuales: 12 de junio.

Convoc. Extraord. 1º/2º semestre/anuales: 12 de julio.

Trabajo Fin de Grado: 25 de junio para la convocatoria ordinaria y 27 de julio para la convocatoria extraordinaria.

Períodos no lectivos:

Santo Tomás de Aquino: 27 de enero

Navidad: Del 24 de diciembre al 6 de enero.

Semana Santa: del 2 al 9 de abril

Festividades del Centro: 30 abril.

Festividades de carácter general: se determinarán de conformidad con lo dispuesto por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para las fiestas nacionales y las de la región, en el Diario Oficial de la Comunidad. Las fiestas locales se fijarán en los Boletines Oficiales de las respectivas Provincias.

VI. GRADO EN RELACIONES LABORALES Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

1. ORDENACIÓN TEMPORAL DEL PLAN DE ESTUDIOS DEL GRADO.

Para la obtención del Grado en Relaciones Laborales y Desarrollo de Recursos Humanos que se imparte en la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Castilla-La Mancha se requiere que el alumno complete 240 créditos ECTS en un período de cuatro años.

Distribución de créditos:

Formación básica 60

Obligatorias 138

Optativas 36

Prácticas externas

Trabajo fin de Grado 6

CRÉDITOS TOTALES 240

CODIGO	Denominación Asignatura	CURSO	CUATR.	CARÁCTER	ECTS
43300	IDIOMA TÉCNICO: INGLÉS U OTRA LENGUA EUROPEA (FRANCÉS O ITALIANO)	1	1º	FB	6
43301	HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA	1	1º	FB	6
43302	INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA	1	1º	FB	6
43303	INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA	1	1º	FB	6
43304	INTRODUCCIÓN AL DERECHO: NORMAS Y EFICACIA	1	1º	FB	6
43305	CONTRATOS Y RESPONSABILIDAD EN DERECHO PRIVADO	1	2º	FB	6
43306	EMPRESA Y SOCIEDADES. REGULACIÓN JURÍDICA DE LA EMPRESA	1	2º	FB	6
43307	LA ACTIVIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	1	2º	FB	6
43308	FUNDAMENTOS DE DIRECCIÓN DE EMPRESAS	1	2º	FB	6
43309	SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO	1	2º	FB	6
43310	DISEÑO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO	2	1º	B	6
43311	ECONOMÍA INDUSTRIAL Y MERCADO DE TRABAJO	2	1º	B	6
43312	DERECHO DEL TRABAJO I	2	1º	B	6
43313	DERECHO SINDICAL I	2	1º	B	6
43314	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO I	2	1º	B	6
43315	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO	2	2º	B	6

43316	PSICOLOGÍA DEL TRABAJO II	2	2º	B	6
43317	DERECHO DEL TRABAJO II	2	2º	B	6
43318	DERECHO SINDICAL II	2	2º	B	6
43319	SOCIOLOGIA DE LAS POLITICAS Y SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES	2	2º	B	6
43320	DIRECCIÓN ESTRATEGICA DE LA EMPRESA	3	1º	B	6
43321	TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS	3	1º	B	6
43322	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I	3	1º	B	6
43323	DERECHO PROCESAL LABORAL I	3	1º	B	6
43324	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	3	1º	B	6
43325	DIRECCION Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS	3	2º	B	6
43326	COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES	3	2º	B	6
43327	DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II	3	2º	B	6
43328	DERECHO PROCESAL LABORAL II	3	2º	B	6
43329	FISCALIDAD DE LA EMPRESA Y DEL TRABAJO	3	2º	B	6
43330	DIRECCION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS	4	1º	B	6
43331	TRABAJO AUTÓNOMO. RÉGIMEN JURÍDICO Y PROTECCIÓN SOCIAL	4	1º	B	6
	ASIGNATURAS OPTATIVAS	4	1º	OP	18
43332	POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEO Y DE IGUALDAD	4	2º	B	6
	ASIGNATURAS OPTATIVAS	4	2º	OP	18
43333	TRABAJO FIN DE GRADO	4	2º	TFG	6
	OFERTA DE OPTATIVAS				
	Mención: Dirección de Recursos Humanos				
43334	CREACIÓN DE EMPRESAS Y AUTOEMPLEO	4	1º	OP	4.5
43335	CONTABILIDAD FINANCIERA	4	1º	OP	4.5
43336	TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL Y MERCADO DE TRABAJO	4	1º	OP	4.5

43337	ESTRATEGIAS DE INTEGRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	4	2º	OP	4.5
43338	DESARROLLO Y PRÁCTICAS DE RECURSOS HUMANOS	4	2º	OP	4.5
43339	RESPONSABILIDAD DE LOS ADMINISTRADORES SOCIETARIOS	4	2º	OP	4.5
	Mención: Regulación Laboral				
43341	SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES	4	1º	OP	4.5
43343	HISTORIA SOCIAL Y LABORAL DE LA ESPAÑA ACTUAL	4	1º	OP	4.5
43344	DERECHO SOCIAL EUROPEO	4	1º	OP	4.5
43345	RELACIONES LABORALES EN EL EMPLEO PÚBLICO	4	2º	OP	4.5
43346	INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES Y GLOBALIZACIÓN	4	2º	OP	4.5
43352	ASISTENCIA SOCIAL Y ATENCIÓN A PERSONAS DEPENDIENTES	4	2º	OP	4.5
	Optativas no asociadas a mención				
43354	Prácticas Externas (voluntarias)	4		OP	6

. Mención, para conseguirla es necesario superar 27 créditos de la misma, el resto de créditos hasta 36 se elegirán de la oferta total

Adaptación de asignaturas troncales y obligatorias del plan de Diplomatura de Relaciones laborales al nuevo plan de Grado.

Asignaturas troncales y obligatorias del título oficial de la Diplomatura de Relaciones Laborales (1)	Créditos	Asignaturas del plan de Grado en Relaciones laborales y desarrollo de recursos humanos	Créditos
Derecho Constitucional	4,5	Introducción al Derecho: normas y eficacia	6
Historia social y política contemporánea	6	Historia social contemporánea	6
Introducción a la economía	4,5	Introducción a la economía	6

Introducción al derecho privado	4,5	Contratos y responsabilidad en Derecho privado	6
Sociología y técnicas de investigación social I	6	Introducción a la sociología	6
Estadística	4,5	Técnicas de investigación social y mercado de trabajo (optativa Módulo 12)	4,5
Derecho de la empresa	4,5	Empresas y sociedades. Regulación jurídica de las empresas	6
Contabilidad	4,5	Contabilidad financiera (optativa Módulo 12)	4,5
Sociología y técnicas de investigación social II	6	Sociología del trabajo	6
Derecho administrativo	4,5	La actividad de la Administración y el procedimiento administrativo	6
Introducción al Derecho del trabajo	4,5	Sociología de las políticas y sistemas de relaciones laborales	6
Organización de empresas y gestión de personal I	6	Fundamentos de dirección de empresas	6
Derecho del trabajo I	6	Derecho del trabajo I	6
Derecho sindical I	6	Derecho sindical I	6
Derecho de la Seguridad Social I	6	Derecho de la Seguridad Social I	6
Estructura económica de España	4,5	Economía industrial y laboral	6
Organización de empresas y gestión de personal II	6	Dirección y gestión de recursos humanos	6
Principios de organización y métodos de trabajo I	6	Diseño y comportamiento organizativo	6
Derecho del trabajo II	6	Derecho del trabajo II	6
Derecho sindical II	6	Derecho sindical II	6
Derecho de la Seguridad Social II	6	Derecho de la Seguridad Social II	6
Principios de organización y métodos de trabajo II	6	Organización del trabajo	6

Derecho procesal del trabajo I	6	Derecho procesal laboral I	6
Psicología del trabajo I	4,5	Psicología del trabajo I	6

Asignaturas troncales y obligatorias del título oficial de la Diplomatura de Relaciones Laborales (1)	Créditos	Asignaturas del plan de Grado en Relaciones laborales y desarrollo de recursos humanos	Créditos
Prácticas integradas I	6		
Acción social en la empresa	6		4,5
Derecho procesal del trabajo II	6	Derecho procesal laboral II	6
Psicología del trabajo II	4,5	Psicología del trabajo II	6
Prácticas integradas II	6		
Salud y seguridad en el trabajo	6	Prevención de riesgos laborales	6

□ **Adaptación de asignaturas optativas del plan de la Diplomatura de Relaciones laborales al nuevo plan de Grado.**

(1) RESOLUCION de 19 de septiembre de 2000, de la Universidad de Castilla-La Mancha, por la que se hace pública la modificación de los planes de estudio del título de Diplomado en relaciones Laborales de las Facultades de Derecho y Ciencias Sociales de Ciudad Real, de Ciencias Sociales de Cuenca y la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Albacete (BOE núm. 242, de 9 de octubre de 2000). (*) Si ya se ha adaptado conforme a la tabla de asignaturas troncales y obligatorias de la tabla 10.1, los créditos cursados tendrán reconocimiento genérico de optativos.

Asignaturas optativas del título oficial de la Diplomatura de Relaciones Laborales (1)	Créditos	Asignaturas del plan de Grado en Relaciones laborales y desarrollo de recursos humanos	Créditos
Historia social de Castilla-La Mancha	4,5		
Historia social contemporánea de España	4,5	Historia social y laboral de la España actual (optativa módulo 13)	4,5
Economía laboral*	4,5	Economía industrial y laboral (obligatoria)*	6
Régimen fiscal de la empresa	4,5	Fiscalidad de la empresa y del trabajo (obligatoria)	6

Sociología del trabajo*	4,5	Sociología del trabajo*	6
Derecho de las cooperativas y sociedades laborales	4,5		
Cooperativas y sociedades laborales (obligatoria)	6		
Relaciones laborales en el empleo público	4,5		
Relaciones laborales en el empleo público (optativa módulo 13)	4,5		
Seguridad social de los funcionarios públicos	4,5		
Derecho social comunitario	4,5	Derecho social comunitario (optativa módulo 13)	4,5
Economía de Castilla-La Mancha	4,5		
Derecho sancionador del trabajo	4,5	Derecho penal del trabajo (optativa módulo 14)	4,5

Asignaturas optativas del título oficial de la Diplomatura de Relaciones Laborales (1)	Créditos	Asignaturas del plan de Grado en Relaciones laborales y desarrollo de recursos humanos	Créditos
Regímenes especiales de la Seguridad Social	4,5		
Dirección estratégica de recursos humanos	4,5	Dirección estratégica de recursos humanos (obligatoria)	6
Normalización contable española	4,5		
Negociación colectiva y políticas redistributivas	4,5		
Tratamiento de la información laboral	4,5		

Directrices sobre adaptación.

Los créditos correspondientes a las asignaturas troncales, obligatorias u optativas aprobados en el antiguo plan que no tengan equivalencia conforme a las tablas 10.1 y 10.2 con ninguna asignatura básica, obligatoria u optativa del nuevo plan de Grado, se reconocerán como créditos optativos.

También se reconocerán hasta 4,5 créditos optativos en el nuevo plan de Grado, a los alumnos que hayan realizado prácticas externas voluntarias acreditadas.

Respecto a los créditos de libre elección cursados por el estudiante conforme al anterior plan de estudios, se estará a las siguientes previsiones:

Los créditos cursados mediante asignaturas matriculadas con tal carácter de libre configuración se reconocerán como créditos optativos genéricos en el nuevo plan de Grado, salvo que dichas asignaturas se hayan elegido de la lista de optativas del antiguo plan y tengan equivalencia específica conforme a la tabla anterior (10.2).

Asimismo se reconocerán como créditos optativos del nuevo plan de Grado, los créditos de libre configuración ya reconocidos por alguna de las siguientes actividades:

- 1) Actividades de extensión universitaria, culturales o deportivas.
- 2) Actividades de representación estudiantil.
- 3) Participación en jornadas y seminarios organizados por la UCLM
- 4) Actividades solidarias y de cooperación.

Por las actividades de los apartados 1), 2) y 4), se podrán obtener un máximo de 3 créditos.

En cualquier caso, para obtener alguna de las dos menciones del nuevo título de grado el estudiante deberá cursar las 6 optativas específicas que se incluyen en cada módulo, salvo aquellas optativas ya cursadas y con equivalencia expresa conforme a las tablas 10.1 y 10.2.

La Universidad dictará las resoluciones necesarias para supuestos de adaptaciones y/o convalidaciones no previstas, de conformidad con la normativa vigente.

Extinción de la Diplomatura de Relaciones Laborales.

Con la implantación del Grado, se extingue el plan de estudios correspondiente al título de Diplomado en Relaciones Laborales regulado por el Real Decreto 1429/1990, de 26 de octubre (BOE de 20 de noviembre de 1990).

Una vez extinguido un curso del plan de estudios, los estudiantes que deseen continuar sus estudios por el plan antiguo dispondrán de cuatro convocatorias de examen sin docencia reglada, independientemente del número de convocatorias que tengan agotadas. Consumidas por los alumnos estas convocatorias sin que se hubiera superado la asignatura, quienes deseen continuar los estudios deberán seguirlos por el nuevo Grado, con el reconocimiento de créditos que se haya establecido en la correspondiente tabla de adaptación.

El estudiante podrá matricular las asignaturas correspondientes a un curso en proceso de extinción siempre y cuando las haya cursado y no superado con anterioridad.

Durante el proceso de extinción no existirá docencia reglada de las asignaturas de los cursos extinguidos, manteniéndose el sistema ordinario de exámenes, así como la atención docente de los departamentos a estas asignaturas mediante las tutorías correspondientes, pudiendo establecerse –a criterio de los profesores del Centro- actividades puntuales de formación y repaso.

Dado que las asignaturas sin derecho a docencia no tienen profesor asignado, el examen y su calificación se realizará con los criterios que determine el correspondiente Departamento, que deberá publicar antes del periodo oficial de matrícula.

El proceso de adaptación de los planes antiguos a los nuevos grados se realizarán sin coste académico y económico para los estudiantes de la UCLM. Por tanto, no se computarán las convocatorias consumidas en las asignaturas equivalentes del plan antiguo, considerándose, respecto al precio del crédito, como primera matrícula todas las realizadas en las nuevas asignaturas del Grado.

El acceso al nuevo Grado será irreversible, de modo que los estudiantes no podrán reincorporarse a los planes de estudio en extinción. Del mismo modo, no se podrá simultanear la matriculación en un título en extinción y en el Grado que lo sustituye.

En el proceso de adaptación se aplicarán las tablas de adaptación que se exponen a continuación. No obstante lo anterior, se aplicarán los siguientes criterios:

Una vez aplicadas las equivalencias correspondientes, si el estudiante tiene reconocidos todos los créditos del nuevo Grado, para obtener el título será requisito indispensable que se matricule y supere como mínimo una asignatura del nuevo plan de estudios, pudiendo solicitar

su expedición tras la finalización del primer periodo oficial de exámenes de la convocatoria ordinaria de esa asignatura.

En la adaptación se garantizará que el estudiante con asignaturas superadas en el plan antiguo de carácter troncal, obligatorio u optativo, no sea perjudicado. A tal efecto, las asignaturas sin equivalencia se reconocerán entre los créditos optativos de la nueva titulación. Si con esas asignaturas se completa la optatividad del nuevo plan, el resto serán transferidas al expediente académico del estudiante, sin que computen para la obtención del nuevo título.

Por otra parte, una vez aplicadas las tablas de equivalencia, los créditos sobrantes del plan antiguo, en los que también se computarán los créditos de libre elección superados por las actividades de los apartados A), B), D), G), H), I), J) y K) de la Normativa Reguladora de los Créditos de Libre Elección en la UCLM, se reconocerán como créditos optativos de carácter genérico, con el límite de créditos optativos que tenga establecido el nuevo grado.

En cuanto a los créditos de libre elección aportados por el estudiante en el plan antiguo por las actividades de extensión universitaria, culturales o de representación estudiantil, previstas en los apartados C), E), F) y L) de la citada Normativa, se reconocerán a razón de 2 créditos actuales por 1 ECTS, por coherencia con la diferencia de criterios en la normativa aplicable a partir de la implantación del créditos europeo, con un máximo de 6 ECTS, de acuerdo con los establecido en el artículo 14.9 del RD 1393/2007.

En las asignaturas adaptadas se mantendrá la calificación obtenida en la asignatura equivalente del plan antiguo. Cuando una asignatura del nuevo grado procede de la adaptación de dos o más asignaturas del plan antiguo, la calificación asignada será la media ponderada de las asignaturas equivalentes de origen.

2. HORARIO LECTIVO

PRIMER CURSO PRIMER CUATRIMESTRE

	<i>LUNES</i>	<i>MARTES</i>	<i>MIERCOLES</i>	<i>JUEVES</i>	<i>VIERNES</i>
9-10			Introd. al Dcho normas y eficacia	Introd. Economía	Introd. Economía
10-11	Historia Social Contemporánea	Introd. al Dcho normas y eficacia	Introd. al Dcho normas y eficacia	Introd. Economía	Introd. Economía
11-12	Historia Social Contemporánea	Introd. al Dcho normas y eficacia	Introd. Sociología	Introd. Sociología	
12-13		Historia Social Contemporánea	Introd. Sociología	Introd. Sociología	
13-14		Historia Social Contemporánea			
14-15					
15-16					
16-17	Idioma: Inglés		Idioma: Inglés		
17-18	Idioma: Inglés		Idioma: Inglés		
18-19					
19-20					

PRIMER CURSO
SEGUNDO CUATRIMESTRE

	<i>LUNES</i>	<i>MARTES</i>	<i>MIERCOLES</i>	<i>JUEVES</i>	<i>VIERNES</i>
9-10				Sociología del Trabajo	
10-11			Sociología del Trabajo	Sociología del Trabajo	
11-12			Sociología del Trabajo	Empresa y Sociedades	
12-13			Empresa y Sociedades	Empresa y Sociedades	
13-14			Empresa y Sociedades		
14-15					
15-16					
16-17	Contratos y responsabilidad Dcho Privado	La actividad administrativa y el proc admtvo.	La actividad administrativa y el proc admtvo.		
17-18	Contratos y responsabilidad Dcho Privado	La actividad administrativa y el proc admtvo	La actividad administrativa y el proc admtvo		
18-19	Fundamentos de dirección de empresas	Fundamentos de dirección de empresas	Contratos y responsabilidad Dcho Privado		
19-20	Fundamentos de dirección de empresas	Fundamentos de dirección de empresas	Contratos y responsabilidad Dcho Privado		

SEGUNDO CURSO
PRIMER CUATRIMESTRE

	<i>LUNES</i>	<i>MARTES</i>	<i>MIERCOLES</i>	<i>JUEVES</i>	<i>VIERNES</i>
9-10	Derecho Sindical I	Derecho Sindical I	Derecho Sindical I		
10-11	Derecho Trabajo I	Derecho Trabajo I	Psicología del Trabajo I		
11-12	Derecho Trabajo I	Derecho Trabajo I	Psicología del Trabajo I		
12-13	Psicología del Trabajo I	Diseño y Comportamiento Organizativo	Derecho Sindical I		
13-14	Psicología del Trabajo I	Diseño y Comportamiento Organizativo			
14-15					
15-16					
16-17	Diseño y Comportamiento Organizativo	Economía Industrial y Mercado de Trabajo	Economía Industrial y Mercado de Trabajo		
17-18	Diseño y Comportamiento Organizativo	Economía Industrial y Mercado de Trabajo	Economía Industrial y Mercado de Trabajo		
18-19					
19-20					

SEGUNDO CURSO
SEGUNDO CUATRIMESTRE

	<i>LUNES</i>	<i>MARTES</i>	<i>MIERCOLES</i>	<i>JUEVES</i>	<i>VIERNES</i>
9-10	Derecho Sindical II		Derecho Sindical II		
10-11	Derecho Sindical II		Derecho Sindical II	Derecho del Trabajo II	
11-12			Psicología del Trabajo II	Derecho del Trabajo II	
12-13	Derecho de Trabajo II		Psicología del Trabajo II	Psicología del Trabajo II	
13-14	Derecho de Trabajo II			Psicología del Trabajo II	
14-15					
15-16					
16-17	Organización del Trabajo	Organización del Trabajo	Sociología de las políticas y sistemas de RRLL	Sociología de las políticas y sistemas de RRLL	
17-18	Organización del Trabajo	Organización del Trabajo	Sociología de las políticas y sistemas de RRLL	Sociología de las políticas y sistemas de RRLL	
18-19					
19-20					

TERCER CURSO
PRIMER CUATRIMESTRE

	<i>LUNES</i>	<i>MARTES</i>	<i>MIERCOLES</i>	<i>JUEVES</i>	<i>VIERNES</i>
9-10		Dirección estratégica de la empresa			
10-11		Dirección estratégica de la empresa	Derecho de la Seguridad Social I	Derecho Procesal Laboral I	
11-12		Derecho Procesal Laboral I	Derecho de la Seguridad Social I	Derecho Procesal Laboral I	
12-13	Derecho de la Seguridad Social I	Derecho Procesal Laboral I	Técnicas de negociación y solución de conflictos		
13-14	Derecho de la Seguridad Social I		Técnicas de negociación y solución de conflictos		
14-15					
15-16					
16-17	Dirección estratégica de la empresa	Técnicas de negociación y solución de conflictos			
17-18	Dirección estratégica de la empresa	Técnicas de negociación y solución de conflictos	Prevención Riesgos Laborales		
18-19	Prevención Riesgos Laborales	Prevención Riesgos Laborales			
19-20		Prevención Riesgos Laborales			

TERCER CURSO
SEGUNDO CUATRIMESTRE

	<i>LUNES</i>	<i>MARTES</i>	<i>MIERCOLES</i>	<i>JUEVES</i>	<i>VIERNES</i>
9-10		Fiscalidad de la empresa y del trabajo			
10-11	Dirección y gestión de RR HH	Fiscalidad de la empresa y del trabajo		Derecho Procesal Laboral II	
11-12	Dirección y gestión de RR HH	Derecho de la Seguridad Social II		Derecho Procesal Laboral II	
12-13		Derecho de a Seguridad Social II			
13-14	Derecho de la Seguridad Social II		Derecho Procesal Laboral II		
14-15	Derecho de la Seguridad Social II		Derecho Procesal Laboral II		
15-16					
16-17	Fiscalidad de la empresa y del trabajo	Dirección y gestión de RR HH			
17-18	Fiscalidad de la empresa y del trabajo	Dirección y gestión de RR HH	Cooperativas y sociedades laborales		
18-19		Cooperativas y sociedades laborales	Cooperativas y sociedades laborales		
19-20		Cooperativas y sociedades laborales			

CUARTO CURSO PRIMER CUATRIMESTRE

	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10			<i>Creación de empresas y autoempleo</i>		
10-11		<i>Historia social y laboral de la España actual</i>	Dirección estratégica de RRHH	<i>Sociología de las organizaciones</i>	
11-12		<i>Historia social y laboral de la España actual</i>	Dirección estratégica de RRHH	<i>Sociología de las organizaciones</i>	
12-13		<i>Creación de empresas y autoempleo</i>	<i>Historia social y laboral de la España actual</i>		
13-14		<i>Creación de empresas y autoempleo</i>	<i>Sociología de las organizaciones</i>		
14-16					
16-17	<i>Derecho social comunitario</i>	<i>Contabilidad financiera</i>	<i>Contabilidad financiera</i>	Dirección estratégica de RRHH	
17-18	<i>Derecho social comunitario</i>	<i>Derecho social comunitario</i>	<i>Contabilidad financiera</i>	Dirección estratégica de RRHH	
18-19	<i>Estrategias de integración de recursos humanos</i>	Trabajo autónomo. Régimen jurídico y protección social	Trabajo autónomo. Régimen jurídico y protección social	<i>Estrategias de integración de recursos humanos</i>	
19-20		Trabajo autónomo. Régimen jurídico y protección social	Trabajo autónomo. Régimen jurídico y protección social	<i>Estrategias de integración de recursos humanos</i>	

CUARTO CURSO
SEGUNDO CUATRIMESTRE

	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES
9-10					
10-11					
11-12					
12-13	<i>Relaciones laborales en el empleo público</i>	Políticas públicas de empleo y de igualdad			
13-14	<i>Relaciones laborales en el empleo público</i>	Políticas públicas de empleo y de igualdad			
14-16					
16-17	<i>Desarrollo y prácticas de recursos humanos</i>		<i>Internacionalización de derechos laborales y globalización</i>	<i>Internacionalización de derechos laborales y globalización</i>	
17-18	<i>Desarrollo y prácticas de recursos humanos</i>	<i>Relaciones laborales en el empleo público</i>	<i>Asistencia social y atención a personas dependientes</i>	<i>Internacionalización de derechos laborales y globalización</i>	
18-19	Políticas públicas de empleo y de igualdad	<i>Asistencia social y atención a personas dependientes</i>	<i>Desarrollo y prácticas de recursos humanos</i>	<i>Responsabilidad de los administradores societarios</i>	
19-20	Políticas públ. de empleo y de igualdad	<i>Asistencia social y atención a pers. dependientes</i>	<i>Responsabilidad de los administradores societarios</i>	<i>Responsabilidad de los administradores societarios</i>	

3. CALENDARIO DE EXÁMENES

▪ En este apartado se recoge el calendario de exámenes. En caso de producirse cualquier cambio en la fecha y hora de examen, éste deberá estar avalado por la autorización escrita de la Vicedecana de Ordenación Académica. En ningún caso se autorizará el cambio a fechas fuera del periodo de exámenes.

▪ Si a un alumno le coinciden dos exámenes el mismo día y a la misma hora, puede solicitar que le cambien un examen dentro del día. Si el profesor no tiene inconveniente puede pasarlo a otro día, pero siempre dentro del periodo de exámenes.

▪ La asignación de aulas para la realización de los exámenes se publicará durante la primera semana de mayo en el tablón de anuncios de la titulación.

**CONVOCATORIA ORDINARIA
PRIMER CUATRIMESTRE
GRADO**

PRIMER CURSO			
ASIGNATURA	DIA	MES	HORA
Introducción a la Sociología	10	ENERO	12,00
Introducción al Derecho: normas y eficacia	12	ENERO	12,00
Introducción a la Economía	17	ENERO	12,00
Historia Social Contemporánea	19	ENERO	12,00
Idioma Técnico Ingles	24	ENERO	12:00

SEGUNDO CURSO			
ASIGNATURA	DIA	MES	HORA
Derecho Sindical I	09	ENERO	10,00
Diseño y Comportamiento Organizativo	11	ENERO	10,00
Economía Industrial y Laboral	13	ENERO	16,00
Psicología del Trabajo I	16	ENERO	10,00
Derecho del Trabajo I	20	ENERO	10,00

TERCER CURSO			
ASIGNATURA	DIA	MES	HORA
Técnicas de Negociación y solución de conflictos	10	ENERO	16,00
Derecho Procesal Laboral I	13	ENERO	12,00
Dirección estratégica de la empresa	16	ENERO	16,00
Prevención de Riesgos Laborales	19	ENERO	16,00
Derecho de la Seguridad Social I	24	ENERO	16,00

CUARTO CURSO			
ASIGNATURA	DIA	MES	HORA
Contabilidad Financiera	09	ENERO	18,00
Historia Social y laboral de la España actual	11	ENERO	02,00
Estrategias de integración de recursos humanos	13	ENERO	18,00
Dirección estratégica de recursos humanos	16	ENERO	12,00
Derecho social comunitario	18	ENERO	18,00
Técnicas de investigación social y mercado de trabajo	18	ENERO	16,00
Creación de empresas y autoempleo	23	ENERO	12,00
Trabajo autónomo: régimen jurídico y protección social	24	ENERO	18,00
Sociología de las Organizaciones	26	ENERO	09,00

**CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
PRIMER CUATRIMESTRE**

GRADO

PRIMER CURSO			
ASIGNATURA	DIA	MES	HORA
Historia Social Contemporánea	18	JUNIO	12,00
Introducción a la Economía	19	JUNIO	12:00
Introducción a la Sociología	21	JUNIO	12,00
Idioma Técnico Inglés1º	25	JUNIO	12,00
Introducción al Derecho: normas y eficacia	27	JUNIO	12,00

SEGUNDO CURSO			
ASIGNATURA	DIA	MES	HORA
Psicología del Trabajo I	20	JUNIO	09,00
Diseño y Comportamiento Organizativo	22	JUNIO	09,00
Derecho del Trabajo I	25	JUNIO	09,00
Economía Industrial y Laboral	27	JUNIO	18,00
Derecho Sindical I	29	JUNIO	09,00

TERCER CURSO			
ASIGNATURA	DIA	MES	HORA
Dirección estratégica de la empresa	19	JUNIO	16,00
Técnicas de Negociación y Solución de conflictos	21	JUNIO	16,00
Derecho de la Seguridad Social I	25	JUNIO	16,00
Prevención de Riesgos Laborales	26	JUNIO	16,00
Derecho Procesal Laboral I	28	JUNIO	16,00

CUARTO CURSO			
ASIGNATURA	DIA	MES	HORA
Contabilidad Financiera	18	JUNIO	18,00
Historia Social y laboral de la España actual	19	JUNIO	09,00
Estrategias de integración de recursos humanos Sociología de las Organizaciones	20	JUNIO	18,00
Dirección estratégica de recursos humanos	21	JUNIO	09,00
Derecho social comunitario	22	JUNIO	16,00
Técnicas de investigación social y mercado de trabajo	25	JUNIO	12,00
Creación de empresas y autoempleo	26	JUNIO	09,00
Trabajo autónomo: régimen jurídico y protección social	27	JUNIO	18,00
Sociología de las organizaciones	28	JUNIO	18,00

**CONVOCATORIA ORDINARIA
SEGUNDO CUATRIMESTRE
GRADO**

PRIMER CURSO			
ASIGNATURA	DIA	MES	HORA
Sociología del Trabajo	22	MAYO	12,00
Empresa y Sociedades	24	MAYO	12,00
La actividad de la Administración y el procedimiento administrativo	28	MAYO	18,00
Contratos y Responsabilidad en Derecho Privado	30	MAYO	12,00
Fundamentos de Dirección de Empresas	5	JUNIO	12,00

SEGUNDO CURSO			
ASIGNATURA	DIA	MES	HORA
Derecho del Trabajo II	21	MAYO	09,00
Sociología de las Políticas y Sistemas de relaciones laborales	24	MAYO	16,00
Psicología del Trabajo II	28	MAYO	09,00
Organización del Trabajo	30	MAYO	09,00
Derecho Sindical II	06	JUNIO	09,00

TERCER CURSO			
ASIGNATURA	DIA	MES	HORA
Fiscalidad de la empresa y del trabajo	23	MAYO	12,00
Derecho Procesal Laboral II	25	MAYO	12,00
Cooperativas y sociedades laborales	28	MAYO	16,00
Derecho de la Seguridad Social II	30	MAYO	16,00
Dirección y Gestión de Recursos Humanos	06	JUNIO	12,00

CUARTO CURSO			
ASIGNATURA	DIA	MES	HORA
Desarrollo y prácticas de Recursos Humanos	21	MAYO	16,00
Políticas públicas de empleo y de igualdad	23	MAYO	16,00
Relaciones Laborales en el empleo público	25	MAYO	18,00
Responsabilidad social de los administradores societarios	28	MAYO	12,00
Asistencia social y atención a personas dependientes	30	MAYO	18,00
Internacionalización de derechos laborales y globalización	6	JUNIO	18,00

**CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
SEGUNDO CUATRIMESTRE
GRADO**

PRIMER CURSO			
ASIGNATURA	DIA	MES	HORA
Sociología del Trabajo	28	JUNIO	12,00
Empresa y Sociedades	2	JULIO	12,00
Contratos y Responsabilidad en Derecho Privado	4	JULIO	12,00
La actividad de la Administración y el procedimiento administrativo	6	JULIO	18,00
Fundamentos de Dirección de Empresas	9	JULIO	12,00

SEGUNDO CURSO			
ASIGNATURA	DIA	MES	HORA
Derecho del Trabajo II	2	JULIO	09,00
Organización del Trabajo	4	JULIO	09,00
Sociología de las Políticas y Sistemas de relaciones laborales	5	JULIO	09,00
Derecho Sindical II	6	JULIO	09,00
Psicología del Trabajo II	9	JULIO	09,00

TERCER CURSO			
ASIGNATURA	DIA	MES	HORA
Derecho Procesal Laboral II	29	JUNIO	09,00
Cooperativas y sociedades laborales	2	JULIO	16,00
Fiscalidad de la empresa y del trabajo	4	JULIO	18,00
Dirección y Gestión de Recursos Humanos	5	JULIO	16,00
Derecho de la Seguridad Social II	9	JULIO	16,00

CUARTO CURSO			
ASIGNATURA	DIA	MES	HORA
Relaciones Laborales en el empleo público	29	JUNIO	18,00
Desarrollo y prácticas de Recursos Humanos	2	JULIO	18,00
Políticas públicas de empleo y de igualdad	3	JULIO	18,00
Responsabilidad social de los administradores societarios	5	JULIO	18,00
Asistencia social y atención a personas dependientes	6	JULIO	16,00
Internacionalización de derechos laborales y globalización	9	JULIO	18,00

4. INFORMACIÓN DE LAS ASIGNATURAS

Código:43300	Asignatura: IDIOMA TÉCNICO: INGLÉS U OTRA LENGUA EUROPEA (FRANCÉS O ITALIANO)
Profesor	D. ROBERTO MARTÍNEZ MATEO
Descriptor	Disponible en la GUÍA docente electrónica (GUÍAe) http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp .
Evaluación	Disponible en la GUÍA docente electrónica (GUÍAe) http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	Sería deseable que los alumnos contaran con unos conocimientos gramaticales básicos previos que les aportaría, por ejemplo, el haber cursado lengua inglesa en la enseñanza secundaria obligatoria, aunque esto no es condición sine qua non para optar por esta asignatura.
Otras informaciones:	Correo electrónico: Roberto.Martinez@uclm.es
	Despacho: 5.01
	Extensión: 4339

Código:43301	Asignatura: HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA
Profesor	D ^a FUENCISLA ALVAREZ DELGADO
Descriptor	Disponible en la GUÍA docente electrónica (GUÍAe) http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp .
Evaluación	Disponible en la GUÍA docente electrónica (GUÍAe) http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Fuencisla.Alvarez@uclm.es
	Despacho: 5.11
	Extensión: 4320

Código:43302	Asignatura: INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA
Profesor	Dra. D ^a SUSANA BEATRIZ DIAZ RUIZ
Descriptor	Disponible en la GUÍA docente electrónica (GUÍAe) http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp .
Evaluación	Disponible en la GUÍA docente electrónica (GUÍAe) http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Susana.Diaz@uclm.es
	Despacho: 4.28
	Extensión: 4230

Código:43303	Asignatura: INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA
Profesor	D. JUAN JOSÉ VILLANUEVA ALVARO
Descriptor	Disponible en la GUÍA docente electrónica (GUÍAe) http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en la GUÍA docente electrónica (GUÍAe) http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Juanjose.Villanueva@uclm.es
	Despacho: 3.23
	Extensión: 4237

Código:43304	Asignatura: INTRODUCCIÓN AL DERECHO: NORMAS Y EFICACIA
Profesor	Dra. D ^a ISABEL TUREGANO MANSILLA Y FRANCO CONFORTI
Descriptor y Evaluación	Disponible en la GUÍA docente electrónica (GUÍAe) http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Isabel.Turegano@uclm.es ; Franco.Conforti@uclm.es.
	Despacho: 4.01, 4.31.
	Extensión: 4264

Código:43305	Asignatura: CONTRATOS Y RESPONSABILIDAD EN DERECHO PRIVADO
Profesor	Prof. Rubén Buendía Carrascosa
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Ruben.Buendia@uclm.es

Código:43306	Asignatura: EMPRESA Y SOCIEDADES. REGULACIÓN JURÍDICA DE LA EMPRESA
Profesor	D ^a MARIA SOLEDAD SUAREZ RUBIO
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Soledad.Suarez@uclm.es
	Despacho: 4.19
	Extensión: 4222

Código: 43307	Asignatura: LA ACTIVIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO
Profesor	D ^a ANTONIO VILLANUEVA CUEVAS *
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Antonio.Villanueva@uclm.es
	Despacho: 4.16
	Extensión: 4220

Código: 43308	Asignatura: FUNDAMENTOS DE DIRECCIÓN DE EMPRESAS
Profesor	Dr. Ricardo Martínez Cañas y Ángela Martínez
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	
Otras informaciones:	Despacho 3.08. Ricardo.Martinez@uclm.es ; angela.martinez@uclm.es
	Ext. 4241

Código: 43309	Asignatura: SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO
Profesor	Dra. D ^a SUSANA BEATRIZ DIAZ RUIZ
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Susana.Diaz@uclm.es
	Despacho: 4.28
	Extensión: 4230

Código: 43310	Asignatura: DISEÑO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO
Profesora	Pra. D ^a Ángela Martínez Pérez
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	Es recomendable que el estudiante haya cursado las asignaturas básicas Introducción a la Economía y Fundamentos de Dirección de Empresas.

tra información	Despachos 3.04; Extensiones telefónicas: 4238; E-mail:angela.martinez@uclm.es
------------------------	---

Código:43311	Asignatura: ECONOMÍA INDUSTRIAL Y MERCADO DE TRABAJO
Profesor	D ^a INES MANZANO VALTUILLE
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Ines.Manzano@uclm.es
	Despacho: 3.23
	Extensión: 4236

Código:43312	Asignatura: DERECHO DEL TRABAJO I
Profesor	Dra. D ^a ANA MARTA OLMO GASCÓN
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Marta.Olmo@uclm.es
	Despacho: 4.22
	Extensión: 4225

Código:43313	Asignatura: DERECHO SINDICAL I
Profesor	Dra. D ^a AMPARO MERINO SEGOVIA
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Amparo.Merino@uclm.es
	Despacho: 4.22
	Extensión: 4224

Código:43314	Asignatura: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO I
Profesor	Dr. D. RAÚL NAVARRO OLIVA
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Raul.Navarro@uclm.es
	Despacho: 1.17
	Extensión: 4330

Código:43315	Asignatura: ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO
Profesor	Dr. D. PABLO RUIZ PALOMINO Y MILLES DEL PILAR VALENCIA
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Pablo.Ruiz@uclm.es ; Pilar.Valencia@uclm.es
	Despacho: 3.04
	Extensión: 4238

Código:43316	Asignatura: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO II
Profesor	Dra. D ^a MARÍA ISABEL MARTÍNEZ SÁNCHEZ
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: MIsabel.Martinez@uclm.es
	Despacho: 2.14
	Extensión: 4312

Código:43317	Asignatura: DERECHO DEL TRABAJO II
Profesor	Dra. D ^a ANA MARTA OLMO GASCÓN
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	Resulta prácticamente imprescindible haber superado Derecho del Trabajo I.

Otras informaciones:	Correo electrónico: Marta.Olmo@uclm.es
	Despacho: 4.23
	Extensión: 4225

Código:43318	Asignatura: DERECHO SINDICAL II
Profesor	Dra. D ^a AMPARO MERINO SEGOVIA
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Amparo.Merino@uclm.es
	Despacho: 4.22
	Extensión: 4224

Código:43319	Asignatura: SOCIOLOGIA DE LAS POLITICAS Y SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES
Profesor	Dra. D ^a SUSANA BEATRIZ DIAZ RUIZ
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Susana.Diaz@uclm.es
	Despacho: 4.28
	Extensión: 4230

Código: 43320	Asignatura: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA
Profesora	D ^a Dioni.Elche y Job Rodrigo
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	Es recomendable que el estudiante haya cursado las asignaturas básicas Fundamentos de Dirección de Empresas y las asignaturas obligatorias Diseño y Comportamiento Organizativo, y Dirección de Recursos Humanos.
Otra información	Despachos 06; Extensiones telefónicas: 4240; Desp.3.05 Ext.4239
	E-mail: Dioni.Elche@uclm.es . Job.Rodrigo@uclm.es

Código: 43321	Asignatura: TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS
Profesor	Prof. Franco Conforti.
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Franco.Conforti@uclm.es Desp. 4.30

Código: 43322	Asignatura: DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I
Profesor	Dr. D. JESÚS MOLINERO FERRER
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Jesús.Molinero@uclm.es Despacho: 4.25 Extensión: 4227

Código: 43323	Asignatura: DERECHO PROCESAL LABORAL I
Profesor	Dr. D. JOSÉ JAVIER MIRANZO DIEZ
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Jose.Miranzo@uclm.es Despacho: 4.29 Extensión: 4231

Código: 43324	Asignatura: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Profesor	D Carlos Casado
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: es Despacho: 4.23 Extensión: 4231

Código:43325	Asignatura: DIRECCION Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS
Profesor	Dra. D ^a MILLER DE PILAR VALENCIA DE LARA
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp .
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp .
Otras informaciones:	Las tutorías de la asignatura se desarrollarán en el Despachos 3.5 del Edificio Gil de Albornoz; Extensiones telefónicas: 4239 E-mail: pilar.valencia@uclm.es .

Código:43326	Asignatura: COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
Profesor	Dr. D. FRANCISCO ANTONIO BELLON MOLINA
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp .
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Fcoantonio.Bellon@uclm.es Despacho: 3.25 Extensión: 4227

Código:43327	Asignatura: DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II
Profesor	Prof. Jesus Molinero
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: jesus.molinero@uclm.es Despacho: 4.23 Extensión: 4227

Código:43328	Asignatura: DERECHO PROCESAL LABORAL II
Profesor	Dr. D. JOSÉ JAVIER MIRANZO DIEZ
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos

Otras informaciones:	Correo electrónico: Jose.Miranzo@uclm.es
	Despacho: 4.29
	Extensión: 4231

Código:43329	Asignatura: FISCALIDAD DE LA EMPRESA Y DEL TRABAJO
Profesor	D. JOSE LUIS MUÑOZ
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: jluis.muñoz@uclm.es Despacho: 4.29
	Extensión: 4285

Código:43330	Asignatura: DIRECCION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS
Profesor	D JORGE LINUESA Y JOB RODRIGO
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: job.rodrigo@@uclm.es jorge.linuea@uclm.es
	Despacho: 3.05 y 4.31
	Extensión: 4231 y 4251

Código:43331	Asignatura: TRABAJO AUTÓNOMO. RÉGIMEN JURÍDICO Y PROTECCIÓN SOCIAL
Profesor	Dr. D. Pedro Fidel Laguna
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico:
	Despacho: 4.23
	Extensión: 4225

Código:43332	Asignatura: POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEO Y DE IGUALDAD
Profesor	Dr. D. ENRIQUE GASCO GARCÍA
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp

Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Enrique.Gasco@uclm.es
	Despacho: 4.24
	Extensión: 4226

Código: 43334	Asignatura: CREACIÓN DE EMPRESAS Y AUTOEMPLEO
Profesora	Prof. Dioni Elche y Job Rodrigo
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp

Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
-------------------	--

Recomendaciones	Es aconsejable haber cursado previamente asignaturas relativas al módulo de organización del trabajo y dirección de los recursos humanos : fundamentos de organización de empresas, dirección estratégica de la empresa, diseño y comportamiento organizativo, organización del trabajo y dirección de recursos humanos.
------------------------	---

Otra información	En la presentación de la asignatura se informará detalladamente del plan de formación de la asignatura en el que se especificarán: los objetivos, la estructura y contenido, los métodos y medios, la programación temporal y el sistema de evaluación.
-------------------------	--

Existe una Guía o Plan Docente de la asignatura donde se especifican los diferentes aspectos del plan de formación, que debe ser consultada por los alumnos.

Despacho 3.; Extensiones telefónicas: 4240;

E-mail: Dioni.Elche@uclm.es; job.rodrigo@uclm.es.

Código:43335	Asignatura: CONTABILIDAD FINANCIERA
Profesor	D ^a CRISTINA DE JUAN JUAREZ
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp .
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Mariacristina.dejuan@uclm.es
	Despacho: 3.10
	Extensión: 4243

Código:43337	Asignatura: ESTRATEGIAS DE INTEGRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Profesor	Prof. JORGE LINUESA
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp .
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp .
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos

Otras informaciones:	Despacho: 4.31 Extensión: 4206 jorge.linuesa@uclm.es
-----------------------------	--

Código:43338	Asignatura: DESARROLLO Y PRÁCTICAS DE RECURSOS HUMANOS
Profesor	D. JOB RODRIGO y PABLO RUIZ
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Job.Rodrigo@uclm.es 4206; PABLO.RUIZ@UCLM.ES Desp. 3.4 y 4238 ext.

Código:43339	Asignatura: RESPONSABILIDAD DE LOS ADMINISTRADORES SOCIETARIOS
Profesor	Dra. D ^a ELISA BASANTA
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Despacho: Por determinar Extensión: Por determinar

Código:43341	Asignatura: SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES
Profesor	D JESÚS GUTIÉRREZ VILLALTA
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Despacho 2.09. Edificio Melchor Cano. Tutorías: miércoles de 11,30 a 12,30 y el jueves de 12 a 13 horas. jgvillalta@gmail.com

Código: 43343	Asignatura: HISTORIA SOCIAL Y LABORAL DE LA ESPAÑA ACTUAL
Profesor	Dª FUENCISLA ALVAREZ DELGADO
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp .
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Fuencisla.Alvarez@uclm.es
	Despacho: 5.11
	Extensión: 4320

Código: 43344	Asignatura: DERECHO SOCIAL EUROPEO
Profesor	D. CARLOS CASADO GONZALEZ
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp .
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Carlos.Casado@uclm.es
	Despacho: 4.29
	Extensión: 4231

Código: 43345	Asignatura: RELACIONES LABORALES EN EL EMPLEO PÚBLICO
Profesor	Dr. D. ENRIQUE GASCO GARCÍA
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico: Enrique.Gasco@uclm.es
	Despacho: 4.24
	Extensión: 4226

Código: 43346	Asignatura: INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS DERECHOS LABORALES Y GLOBALIZACIÓN
Profesor	D. JAVIER CABERO DIEGUEZ
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos

Otras informaciones:	Correo electrónico: Javier.Cabero@uclm.es
	Despacho: 4.23
	Extensión: 4225

Código:43352	Asignatura: ASISTENCIA SOCIAL Y ATENCIÓN A PERSONAS DEPENDIENTES
Profesor	Dr. D. Pedro Fidel Laguna
Descriptor	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Evaluación	Disponible en Guía Docente colgada en página web del Grado. http://www.uclm.es/cu/csociales/guias.asp
Recomendaciones	No se han establecido requisitos previos
Otras informaciones:	Correo electrónico:
	Despacho: 4.23
	Extensión: 4225

VIII. DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

1. ORDENACIÓN TEMPORAL DEL PLAN DE ESTUDIOS.

	Asignaturas	Créditos
PRIMER CURSO		
	43100 Derecho Constitucional	4,5
	43101 Historia Social y Política Contemporánea	6
	43102 Introducción a la Economía	4,5
	43103 Introducción al Derecho Privado	4,5
	43104 Sociología y Técnicas de Investigación Social I	6
	43105 Estadística	4,5
	43106 Derecho de la Empresa	4,5
	43107 Contabilidad	4,5
	43108 Sociología y Técnicas de Investigación Social II	6
	43109 Derecho Administrativo	4,5
	43110 Introducción al Derecho del Trabajo	4,5
	Asignaturas	Créditos
SEGUNDO CURSO		
	43111 Organización de Empresas y Gestión de Personal I	6
	43112 Derecho del Trabajo I	6
	43113 Derecho Sindical I	6
	43114 Derecho de la Seguridad Social I	6
	43115 Estructura Económica de España	4,5
	43116 Organización de Empresas y Gestión de Personal II	6
	43117 Derecho del Trabajo II	6
	43118 Derecho Sindical II	6
	43119 Derecho de la Seguridad Social II	6
	43120 Principios de Organización y Métodos de Trabajo I	6
	Asignaturas	Créditos
TERCER CURSO		
	43121 Principios de Organización y Métodos del Trabajo II	6
	43122 Derecho Procesal del Trabajo I	6
	43123 Psicología del Trabajo I	4,5
	43124 Prácticas Integradas I	6
	43125 Acción Social de la Empresa	6
	43126 Derecho Procesal del Trabajo II	6
	43127 Psicología del Trabajo II	4,5
	43128 Prácticas Integradas II	6
	43129 Salud y Seguridad en el Trabajo	6
	Asignaturas	Créditos
OPTATIVAS		
	43130 Historia Social de Castilla-La Mancha	4,5
	43131 Historia social contemporánea de España	4,5
	43132 Economía Laboral	4,5
	43133 Régimen Fiscal de la Empresa	4,5
	43134 Sociología del Trabajo	4,5
	43135 Derecho de las cooperativas y sociedades laborales	4,5

43136	Relaciones Laborales en el empleo público	4,5
43137	Seguridad Social de los Funcionarios Públicos	4,5
43138	Derecho Social Comunitario	4,5
43139	Economía de Castilla-La Mancha	4,5
43140	Derecho Sancionador del Trabajo	4,5
43141	Regímenes especiales de la seguridad social	4,5
43142	Dirección estratégica de recursos humanos	4,5
43143	Normalización contable española	4,5
43144	Negociación colectiva y políticas retributivas	4,5
43145	Tratamiento de la Información Laboral	4,5

2. HORARIO LECTIVO DE LA DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES

Información importante

- Los alumnos que NO adapten su expediente al nuevo grado de Relaciones Laborales y Desarrollo de Recursos Humanos y decidan continuar en la Diplomatura de Relaciones Laborales, podrán seguir recibiendo docencia en las asignaturas de tercero de la Diplomatura, que tienen sus equivalentes en el nuevo grado de acuerdo con la Tabla de Adaptación publicada en el página web de la Facultad de Ciencias Sociales de Cuenca.

- Las asignaturas Acción Social (tercer curso, primer cuatrimestre), Prácticas Integradas I (tercer curso, primer cuatrimestre) y Practicas Integradas II (tercer curso, segundo cuatrimestre) no tienen asignaturas equivalentes en el nuevo grado, por lo tanto se impartirán mediante un sistema docente semipresencial que organizará el profesor responsable de dichas asignaturas.

- Los alumnos de la Diplomatura de Relaciones Laborales que decidan no adaptarse al nuevo Grado, podrán cursar las siguientes asignaturas optativas, que se mantienen con docencia en el curso académico 2011/12, tal como figuran en los horarios correspondientes:

- 43142. Dirección Estratégica de Recursos Humanos (se corresponde con Dirección Estratégica de Recursos Humanos, asignatura obligatoria de cuarto curso, primer cuatrimestre del Grado)

- 43136. Relaciones Laborales del Empleo Público (optativa ubicada en cuarto curso segundo cuatrimestre del Grado).

- 43138. Derecho Social Comunitario (asignatura optativa ubicada en cuarto curso segundo cuatrimestre del Grado).

- El resto de las asignaturas optativas del antiguo plan quedan sin docencia.

DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES:
TERCER CURSO
PRIMER CUATRIMESTRE

	<i>LUNES</i>	<i>MARTES</i>	<i>MIERCOLES</i>	<i>JUEVES</i>	<i>VIERNES</i>
9-10					
10-11			Psicología del Trabajo I	Derecho Procesal del Trabajo I	
11-12		Derecho Procesal del Trabajo I	Psicología del Trabajo I	Derecho Procesal del Trabajo I	
12-13	Psicología del Trabajo I	Derecho Procesal del Trabajo I		Salud y Seguridad en el Trabajo	
13-14	Psicología del Trabajo I	Salud y Seguridad en el Trabajo		Salud y Seguridad en el Trabajo	
14-15		Salud y Seguridad en el Trabajo			
15-16					
16-17					
17-18					
18-19					
19-20					

DIPLOMATURA EN RELACIONES LABORALES:
TERCER CURSO
SEGUNDO CUATRIMESTRE

	<i>LUNES</i>	<i>MARTES</i>	<i>MIERCOLES</i>	<i>JUEVES</i>	<i>VIERNES</i>
9-10					
10-11				Derecho Procesal del Trabajo II	
11-12			Psicología del Trabajo II	Derecho Procesal del Trabajo II	
12-13			Psicología del Trabajo II	Psicología del Trabajo II	
13-14			Derecho Procesal del Trabajo II	Psicología del Trabajo II	
14-15			Derecho Procesal del Trabajo II		
15-16					
16-17	Principios de Organización y Métodos del Trabajo II	Principios de Organización y Métodos del Trabajo II			
17-18	Principios de Organización y Métodos del Trabajo II	Principios de Organización y Métodos del Trabajo II			
18-19					
19-20					

3. CALENDARIO DE EXÁMENES DE LA DIPLOMATURA

DIPLOMATURA RELACIONES LABORALES CONVOCATORIA ORDINARIA PRIMER CUATRIMESTRE

PRIMER CURSO SIN DOCENCIA	
ASIGNATURA	DEL 9 AL 26 DE ENERO 2012.
Sociología y Técnicas de Investigación Social I	El día y hora concreta del examen se determinará con el Profesor responsable de la asignatura.
Derecho Constitucional	
Historia Social y Política Contemp.	
Estadística	
Introducción a la Economía	
Introducción al Derecho Privado	

SEGUNDO SIN DOCENCIA	
ASIGNATURA	DEL 9 AL 26 DE ENERO 2012.
Derecho sindical I	El día y hora concreta del examen se determinará con el Profesor responsable de la asignatura.
Normalización Contable Española	
Prin de Org. Y met de Trab I	
Estructura Económica de España	
Derecho del Trabajo I	
Derecho de la Seguridad Social I	
Historia Social de Castilla-la Mancha	
Régimen Fiscal de la Empresa	

TERCER CURSO	
ASIGNATURA	DEL 9 AL 26 DE ENERO 2012.
Prácticas I	El día y hora concreta del examen se determinará con el Profesor responsable de la asignatura.
Derecho Procesal del Trabajo I	
Economía Laboral	
Salud y Seguridad en el Trabajo	
Negociación Colect y políticas retrib	
Acción Social de Empresa	
RR.LL. en el empleo público	
Psicología del Trabajo I	

**DIPLOMATURA RELACIONES LABORALES
CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
PRIMER CUATRIMESTRE**

PRIMER CURSO SIN DOCENCIA	
ASIGNATURA	Del 18 de junio al 27 de junio.
Sociología y Técnicas de Investigación Social I	El día y hora concreta del examen se determinará con el Profesor responsable de la asignatura.
Introducción al Derecho Privado	
Historia Social y Política Contemp	
. Estadística	
Introducción a la Economía	
Derecho Constitucional	

SEGUNDO CURSO SIN DOCENCIA	
ASIGNATURA	Del 18 de junio al 27 de junio
Prin de Org. Y met de Trab I	El día y hora concreta del examen se determinará con el Profesor responsable de la asignatura.
Derecho del Trabajo I	
Derecho de la Seguridad Social I	
Derecho sindical I	
Estructura Económica de España	
Historia Social de Castilla-la Mancha	
Régimen Fiscal de la Empresa	
Normalización Contable Española	

TERCER CURSO	
ASIGNATURA	Del 18 de junio al 27 de junio
Psicología del Trabajo I	El día y hora concreta del examen se determinará con el Profesor responsable de la asignatura.
Salud y Seguridad en el Trabajo	
Prácticas I	
Acción Social de Empresa	
Negociación Colect y políticas retrib	
Economía Laboral	
RR.LL. en el empleo público	
Derecho Procesal del Trabajo I	

**DIPLOMATURA RELACIONES LABORALES
CONVOCATORIA ORDINARIA
SEGUNDO CUATRIMESTRE**

PRIMER CURSO SIN DOCENCIA	
ASIGNATURA	Del 21 de mayo al 6 de junio.
Sociología y Técnicas de Investigación Social II	El día y hora concreta del examen se determinará con el Profesor responsable de la asignatura
Derecho de la Empresa	
Economía de Castilla-la Mancha	
Introducción al Dº del Trabajo	
Dº de las cooperativas y soc laborales	
Derecho Administrativo	
Hª social contemporánea de España	
Contabilidad	

SEGUNDO CURSO SIN DOCENCIA	
ASIGNATURA	Del 21 de mayo al 6 de junio.
Derecho del Trabajo II	El día y hora concreta del examen se determinará con el Profesor responsable de la asignatura
Sociología del trabajo	
Organiz. Empresas y Gestión Pers II	
Derecho sindical II	
Dº Seguridad Social II	
Derecho Social Comunitario	
Organización de Empr. Gestión Pers I	

TERCER CURSO	
ASIGNATURA	Del 21 de mayo al 6 de junio.
Prácticas Integradas II	El día y hora concreta del examen se determinará con el Profesor responsable de la asignatura
Prin de Org. Y met de Trab II	
Tratamiento de la información laboral	
Derecho Procesal del Trabajo II	
SS. de los Funcionarios Públicos	
Psicología del Trabajo II	
Dirección estratégica de RR.HH	
Dº sancionador del trabajo	

**DIPLOMATURA RELACIONES LABORALES
CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA
SEGUNDO CUATRIMESTRE**

PRIMER CURSO SIN DOCENCIA	
ASIGNATURA	Del 28 de junio al 9 de julio.
Derecho Administrativo	El día y hora concreta del examen se determinará con el Profesor responsable de la asignatura
<u>Economía de Castilla-la Mancha</u>	
Sociología y Técnicas de Investigación Social II	
Dº de las cooperativas y soc laborales	
Derecho de la Empresa	
Introducción al Dº del Trabajo	
Contabilidad	
<u>Hª social contemporánea de España</u>	

SEGUNDO CURSO SIN DOCENCIA	
ASIGNATURA	Del 28 de junio al 9 de julio.
Derecho del Trabajo II	El día y hora concreta del examen se determinará con el Profesor responsable de la asignatura
Organización de Empr. Gestión Pers I	
Derecho sindical II	
Sociología del trabajo	
Organiz. Empresas y Gestión Pers II	
Derecho social comunitario	
Dº Seguridad Social II	

TERCER CURSO SIN DOCENCIA	
ASIGNATURA	Del 28 de junio al 9 de julio.
Derecho Procesal del Trabajo II	El día y hora concreta del examen se determinará con el Profesor responsable de la asignatura
Prácticas Integradas II	
Tratamiento de la información laboral	
Prin de Org. Y met de Trab II	
SS. de los Funcionarios Públicos	
Dº sancionador del trabajo	
Psicología del Trabajo II	
Dirección estratégica de RR.HH	

4. INFORMACIÓN DE LAS ASIGNATURAS

Código: 43100	Asignatura: DERECHO CONSTITUCIONAL . SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesor:	D. Arturo Pastor Villalba
Descriptor	Organización del Estado, Derechos Fundamentales y Constitución básica
Recomendaciones	
Otra información	Ver página www.constitución.rediris.es

Código: 43101	Asignatura: HISTORIA SOCIAL Y POLÍTICA CONTEMPORÁNEA. SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesora	D ^a . Irma Fuencisla Álvarez Delgado.
Descriptor	La asignatura tiene por objeto dar a conocer al alumno/a los fundamentos, cambios y logros del mundo contemporáneo, con una especial atención a las transformaciones sociales que afectan al trabajo y las relaciones laborales. Para un mejor conocimiento y con el fin de acercar al alumno/a al contexto español que después en otros aspectos desarrollará a lo largo de la Diplomatura se dedicará uno de los trabajos individuales previstos al estudio de las relaciones laborales y del trabajo en España. (A lo largo de la Historia).
Recomendaciones	Los alumnos dispondrán del material básico (temas, textos, mapas, ilustraciones, bibliografía, links, etc.) colgado en Redc@mpus. Se explicarán y comentarán en clase, con el apoyo de las nuevas tecnologías, aquellos aspectos más relevantes o complejos y se recurrirá a sesiones audiovisuales para asentar mejor los conocimientos. En las clases prácticas se trabajarán especialmente de forma individual o en grupo los cambios que la sociedad española ha experimentado con relación al trabajo y a las relaciones laborales facilitándose el aparato bibliográfico pertinente; se realizará además, con un seguimiento especial desde las tutorías, un trabajo individual que se expondrá en clase para su posterior debate.
Otra información	Fuencisla.Alvarez@uclm.es . Despacho 5.11. Teléfono 969 179 100. Ex.4320.

Código: 43102	Asignatura: INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA. SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesor/a	D. Jesús Cantero Galiano.

Descriptor	Conocimientos introductorios a la economía para alumnos de otras disciplinas. Se estudian, en la parte de microeconomía, las nociones elementales de oferta, demanda, comportamiento del consumidor, el funcionamiento de los mercados y la teoría de la producción. En macroeconomía, se tratan aspectos de contabilidad nacional, determinación de la oferta y demanda agregada, el análisis del crecimiento económico, el desempleo y la inflación, las políticas de demanda y oferta y el sector exterior.
Recomendaciones	Se recomienda encarecidamente al alumno la importancia de la asistencia a las clases como medio imprescindible y eficaz de comprensión y asimilación de contenidos y conocimientos, así como el uso de las tutorías presenciales y virtuales para la resolución de cualquier tipo de duda sobre el contenido y programación de la asignatura.
Otra información	Se implantará de forma progresiva el sistema ECTS desde el punto de vista de la metodología docente y de la evaluación. Existe a disposición del alumno una Página Web de Apoyo a la Docencia personalizada por asignaturas: www.uclm.es/area/hacienda/index.htm ; En esta página, el alumno encontrará toda la información detallada y actualizada de la asignatura y material de apoyo para el desarrollo de la misma. Al tiempo, contiene un sistema de Tutoría Virtual para la resolución y planteamiento de cuestiones relacionadas con la asignatura. Despachos de los Profesores en la Facultad de CC.SS.: <i>Jesús Cantero: 3.12 (Jesús.CGaliano@uclm.es);</i>

Código: 43103	Asignatura: INTRODUCCIÓN AL DERECHO PRIVADO. SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesor	D. Rubén Buendía Carrascosa
Descriptor	Se trata de proporcionar al alumno conceptos jurídicos elementales en el marco del derecho Privado. Se aborda el estudio de las fuentes del derecho, la persona, la familia, el régimen económico del matrimonio y la sucesión por causa de muerte. Se estudia de forma breve la noción de derecho de propiedad y derechos reales más frecuentes. El núcleo básico de la asignatura está constituido por el derecho civil patrimonial que comprende el estudio de las obligaciones y los contratos para finalizar con el análisis de la responsabilidad civil extracontractual.
Recomendaciones	
Otra información	El área de Derecho Civil tiene previsto realizar un SEMINARIO DE DERECHO CIVIL. Puede encontrarse la información relativa al mismo en el apartado “Actividades” de esta guía. Despacho: 4.12, Teléfono: 969.179100. Extensión: 4267, correo electrónico: Ruben.Buendia@uclm.es Página web del área: www.uclm.es/area/dcivil/home.htm

Código: 43104	Asignatura: SOCIOLOGÍA Y TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN SOCIAL I. SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesora	Dra. D ^a Susana Beatriz Díaz Ruiz
Descriptor	Partiendo del estudio de la Sociología como disciplina científica, se trata de analizar aquellos conceptos y términos que faciliten al alumno su primer contacto con la asignatura, así como, a través del estudio de las diferentes tendencias sociológicas, realizar la aproximación a los sociólogos básicos.
Recomendaciones	
Otra información	Despacho 4.28, extensión 4230 correo electrónico susana.diaz@uclm.es

Código: 43105	Asignatura: ESTADÍSTICA. SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesor/a	D. José Mondejar
Descriptor	Se pretende familiarizar al alumnado con la descripción de datos estadísticos unidimensionales y n-dimensionales, haciendo especial referencia a los métodos más usuales, como pueden ser los modelos de regresión, series temporales, índices económicos o nociones básicas de demografía.
Recomendaciones	Dado el carácter instrumental de la asignatura y su desarrollo actual mediante aplicaciones informáticas, es conveniente que el alumnado posea unas nociones básicas de tratamiento y gestión de datos mediante hojas de cálculo.
Otras Informaciones	Despacho 3.23. Telf. 902204100 ext. 4246. E-mail para tutorías virtuales: r. JOse.Mondejar@uclm.es

Código: 43106	Asignatura: DERECHO DE LA EMPRESA. SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesora	D ^a Soledad M ^a Suárez Rubio
Descriptor	Introducción al estudio del Derecho mercantil. Teoría general de la empresa. Concepto y estatuto jurídico del empresario en Derecho español. Derecho de la competencia: defensa de la competencia y competencia desleal. Derecho de la propiedad industrial. Derecho de las sociedades mercantiles: sociedades personalistas y de capital, en particular, la sociedad anónima y limitada. Derecho e los títulos valor: letra de cambio, cheque, pagaré. Régimen jurídico de los principales contratos mercantiles. Derecho concursal.
Recomendaciones	Es conveniente haber cursado Derecho Privado Bibliografía básica: SÁNCHEZ CALERO, F., <i>Principios de Derecho Mercantil</i> , (ult. ed)
Otra información	- e-mail: Soledad.Suarez@uclm.es - despacho 4.19 - ext. 4222

Código: 43107	Asignatura: CONTABILIDAD. SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesorado:	D ^a . M ^a Cristina de Juan Juárez
Descriptor:	Esta asignatura es de carácter obligatorio en la Diplomatura, correspondiente al Área de Contabilidad. Su objetivo consiste en el desarrollar el tratamiento contable teórico y práctico de las problemáticas enunciadas por el Plan General de Contabilidad, con aplicación preferencial a las sociedades anónimas.
Recomendaciones:	Para cursar esta asignatura se recomienda al alumno llevar a cabo un seguimiento de la asignatura diario, dónde consideramos crucial que aproveche al máximo el horario de tutorías del profesor, con el fin de subsanar todas aquellas dudas que pudieran surgir. Asimismo, se recomienda que además de la asistencia a clase, sean consultadas las referencias bibliográficas que se proponen para la asignatura.
Otras informaciones:	Facultad de Ciencias Sociales de Cuenca. Tlfno. 969 17 71 00 Direcciones de correo electrónico: MariaCristina.deJuan@uclm.es Despacho 3.9 ext 4243

Código: 43108	Asignatura: SOC. Y TÉC. DE INVESTIGACIÓN SOCIAL II. SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesora	Dra. D ^a Susana Beatriz Díaz Ruiz
Descriptor	En esta asignatura se introduce al alumno en las principales técnicas de investigación usadas en sociología (algunas compartidas con otras ciencias sociales afines), es, pues, una asignatura orientada a la práctica de la investigación científica.
Recomendaciones	Haber cursado la asignatura Sociología y Técnicas de Investigación I
Otra información	Despacho 4.28, extensión 4230 correo electrónico susana.diaz@uclm.es

Código: 43109	Asignatura: DERECHO ADMINISTRATIVO. SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesora	Dr. D. ANTONIO VILLANUEVA CUEVAS
Descriptor	Dotar Al Alumno De Los Conocimientos Básicos, Tanto Teóricos Como Prácticos, En Materia De Derecho Administrativo Así Como Conocer La Organización, Funcionamiento Y Régimen Jurídico De Las Administraciones Publicas Dirigido A Su Futuro Profesional Desde La Doble Perspectiva: Como Gestor Privado O Como Posible Empleado De Dichas Administraciones.
Recomendaciones	
Otra información	Tel. 969 179100 Ext. 4220. e-mail: Antonio.Villanueva@uclm.es

Código: 43110	Asignatura: INTRODUCCIÓN AL DERECHO DEL TRABAJO. SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesor	Dr. D. Enrique Gasco García
Descriptor	El trabajo y las relaciones de producción.- Formas históricas y ordenamiento jurídico-laboral. El Derecho del Trabajo.- Elementos caracterizadores y fuentes.- El contrato de trabajo; relaciones colectivas; seguridad social; Administración laboral y jurisdicción de trabajo. Normas europeas e internacionales.
Recomendaciones	
Otra información	Despacho del Profesor: 4.24; Telf.: 969.179100-4226; Correo-e.: Enrique.Gasco@uclm.es

Código: 43111	Asignatura: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y GESTIÓN DE PERSONAL I SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesora	D. Ángela Martínez
Descriptor	El desarrollo de esta asignatura se enmarca en el Plan de innovación docente de la Facultad de Ciencias Sociales. Con esta asignatura pretendemos aportar al alumno conocimientos de Economía de la Empresa, analizando el marco conceptual de la empresa, el papel del empresario, los objetivos y la estructura organizativa, así como el entorno en el que actúa y la competitividad de la misma. Asimismo se profundiza en el proceso de toma de decisiones y en la Teoría de la Organización. El contenido de la materia y la metodología empleada en su
	desarrollo se orienta a la mejora de una serie de competencias de los alumnos como la capacidad de organización, de comunicación oral y escrita, de trabajo en equipo, de búsqueda y análisis de información, de aprendizaje autónomo, de espíritu crítico, de trabajo en entornos diversos y de actitud estratégica.
Recomendaciones	Para superar la asignatura adecuadamente, se estima un trabajo de los alumnos de 150 horas, correspondientes a 6 créditos ECTS. Se aconseja la participación regular y activa de los alumnos en clase y el seguimiento de la metodología utilizada en el desarrollo de la asignatura.
Otra información	En la presentación de la asignatura se informará detalladamente del plan de formación de la asignatura en el que se especificarán: los objetivos, la estructura y contenido, los métodos y medios, la programación temporal y el sistema de evaluación. Existe una Guía o Plan Docente de la asignatura donde se especifican los diferentes aspectos del plan de formación, que debe ser consultada por los alumnos. . Despachos 3.5 y 3.4; Extensiones telefónicas: 4239 y 4238; E-mail: Angela.Martinez@uclm.es

Código: 43112	Asignatura: DERECHO DEL TRABAJO I SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesora	Dra. D ^a . Ana Marta Olmo Gascón
Descriptor	La asignatura pretende dotar al alumnado de los conocimientos básicos sobre la fuentes y relación individual de trabajo. Así, entre otras cuestiones, se analizan las reglas de aplicación del Derecho del Trabajo, los elementos y caracteres del contrato de trabajo, las distintas modalidades contractuales, el empresario y la empresa.
Recomendaciones	Haber cursado previamente la asignatura de Introducción al Derecho del Trabajo.
Otra información	Extensiones 4225. Despachos 4.23 Direcciones de correo electrónico: Marta.Olmo@uclm.es

Código: 43113	Asignatura: DERECHO SINDICAL I SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesor	Dra. D ^a Amparo Merino Segovia
Descriptor	El sindicato. La libertad sindical. Acción colectiva de los trabajadores en la empresa: representación unitaria, representación sindical y asamblea de trabajadores.
Otra información	Despacho 4.24. Tfno.: 969179100. Ext.: 4226. E-mail: Amparo.Merino@uclm.es .

Código: 43114	Asignatura: DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesor	Dr. D. Jesús Molinero Ferrer
Descriptor	Definida la Seguridad Social por William Beveridge“como el conjunto de medidas adoptadas por el Estado para proteger a los ciudadanos contra aquéllos riesgos de concreción individual que jamás dejarán de presentarse por óptima que sea la situación de conjunto de la sociedad en que vivan”,se pretende dar una visión global de una de las disciplinas con mayor impacto en la realidad de los trabajadores y ciudadanos en general. Comenzando con su evolución histórica y centrándonos en el R.General se describe el campo de aplicación, gestión y financiación de la S.social, cuáles son los riesgos cubiertos y el mecanismo que se arbitra para la protección contra los mismos.
Recomendaciones	
Otra información	Aquéllos alumnos que no puedan asistir a las clases deben de ponerse en contacto con el profesor nada más de comenzar el curso para fijar un seguimiento personalizado a través de tutorías o si no es posible mediante correo electrónico

Código: 43115	Asignatura: ESTRUCTURA ECONÓMICA DE ESPAÑA SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesora	D ^a Inés ManzanoValtuille
Descriptor	El objetivo principal de la asignatura es ofrecer una introducción al proceso de desarrollo de la economía española y a su actual estructura, para después describir con cierto detalle los puntos fuertes y débiles de la estructura productiva y el marco institucional económico en España. Se pretende así que el alumno consiga tener un panorama general de la realidad económica actual en nuestro país y cómo se ha llegado a este momento, así como cuáles son los retos a los que nos enfrentamos de cara al futuro próximo.
Recomendaciones	Es conveniente tener aprobada la asignatura de <i>Introducción a la Economía</i>
Otras Informaciones	Despacho 3.7 Extensión 4236 E-mail:

Código: 43116	Asignatura: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y GESTIÓN DE PERSONAL II SIN DOCENCIA REGLADA POR IMPLANTACIÓN DE PRIMER CURSO DE GRADO.
Profesores	Dra. D ^a Pilar Valencia de Lara
Descriptor	El desarrollo de esta asignatura se enmarca en el Plan de innovación docente de la Facultad de Ciencias Sociales. Con esta asignatura pretendemos, partiendo de un análisis del papel del factor humano en la empresa y de los nuevos enfoques desarrollados para su gestión, estudiar el proceso de planificación y contratación de recursos humanos. Asimismo, analizamos diversos aspectos relevantes de la dirección de los trabajadores en la empresa. El contenido y la metodología
	empleada en el desarrollo de esta materia se orienta a la mejora de una serie de competencias del alumno como la competencia de organización, de comunicación oral y escrita, de trabajo en equipo, de búsqueda y análisis de información, de aprendizaje autónomo y de espíritu crítico.
Recomendaciones	Para superar la asignatura adecuadamente, se estima un trabajo de los alumnos de 150 horas, correspondientes a 6 créditos ECTS. Se aconseja la participación regular y activa de los alumnos en clase y el seguimiento de la metodología utilizada en el desarrollo de la asignatura.
Otra información	En la presentación de la asignatura se informará detalladamente del plan de formación de la asignatura en el que se especificarán: los objetivos, la estructura y contenido, los métodos y medios, la programación temporal y el sistema de evaluación. Existe una Guía o Plan Docente de la asignatura donde se especifican los diferentes aspectos del plan de formación, que debe ser consultada por los alumnos. Se facilitará un Cuaderno de Prácticas a los alumnos, estructurado por bloques de unidades didácticas, así como diversos materiales de trabajo. Despachos 3.5 y 3.4; Extensiones telefónicas: 4239 y 4238; E-mail: Pilar.Valencia@uclm.es

Código: 43117	Asignatura: DERECHO DEL TRABAJO II
Profesora	Dra. D ^a . Ana Marta Olmo Gascón
Descriptor	La asignatura pretende dotar a los alumnos de los conocimientos básicos sobre la relación individual de trabajo. Así, entre otras cuestiones, se analiza el contenido y las vicisitudes de la relación laboral (movilidad funcional, movilidad geográfica, modificación sustancial de las condiciones de trabajo, suspensión del contrato,...) y las distintas modalidades de extinción del contrato de trabajo.
Recomendaciones	Es prácticamente imprescindible haber superado Derecho del Trabajo I.
Otra información	Extensiones 4225. Despachos 4.23 Direcciones de correo electrónico: Marta.Olmo@uclm.es

Código: 43118	Asignatura: DERECHO SINDICAL II
Profesora	Dra. D ^a . Amparo Merino Segovia
Descriptor	La negociación colectiva: el modelo constitucional y legal de negociación colectiva. El convenio colectivo estatutario y otras manifestaciones de la negociación colectiva. El conflicto colectivo. Derecho de huelga.
Recomendaciones	
Otra información	Despacho 3.24. Tfno.: 969179100. Ext.: 4226. E-mail: Enrique.Gasco@uclm.es .

Código: 43119	Asignatura: DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II
Profesor	Dr. D. Jesús Molinero Ferrer
Descriptor	Se pretende en esta segunda parte el estudio de todas las prestaciones de seguridad social, tanto contributivas como no contributivas. Cada tema está dedicado a una concreta prestación (Invalidez, jubilación, muerte y supervivencia, desempleo) cuya estructura básica es similar consistiendo en el examen de la legislación básica para cada una de ellas, concepto, beneficiarios, requisitos, contenido y cuantía de la prestación, y dinámica de ésta.
Otra información	Aquéllos alumnos que no puedan asistir a las clases deben de ponerse en contacto con el profesor nada más de comenzar el curso para fijar un seguimiento personalizado a través de tutorías o si no es posible mediante correo electrónico

Código: 43120	Asignatura: PRINCIPIOS DE ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO I
Profesora	D ^a Ángela Martínez
Descriptor	<p>El desarrollo de esta asignatura se enmarca en el Plan de innovación docente de la Facultad de Ciencias Sociales.</p> <p>Con esta asignatura, se pretende aportar al alumno conocimientos básicos sobre los principios y técnicas operativas relacionadas con la dirección de la actividad productiva de la empresa. El contenido y la metodología empleada en el desarrollo de esta materia se orienta a la mejora de una serie de competencias del alumno como la capacidad de toma de decisiones productivas, de organización y planificación, de comunicación oral y escrita, de trabajo en equipo, de búsqueda y análisis de información, de aprendizaje autónomo, de espíritu crítico, de trabajo en entornos diversos y de actitud estratégica y de cambio.</p> <p>El contenido básico de la materia engloba los fundamentos de la dirección de la producción, la planificación y las técnicas cuantitativas que mejoran la eficacia y la eficiencia de los recursos productivos empresariales.</p>
Otra información	Prof. Ángela Martínez@uclm.es Despachos 3.8; Extensión telefónica: 4241

Código: 43121	Asignatura: PRINCIPIOS DE ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DE TRABAJO II *
Profesora	Dr. D. Pablo Ruiz Palomino.
Descriptor	<p>El desarrollo de esta asignatura se enmarca en el Plan de innovación docente de la Facultad de Ciencias Sociales</p> <p>Con esta asignatura se analiza el factor humano desde la perspectiva de producción, incidiendo en los métodos de trabajo que desarrolla. Se pretende que el alumno conozca las formas de trabajar en un sistema productivo y que pueda, a su vez, evaluar, analizar y mejorar los métodos con el objetivo de ahorrar tiempo y esfuerzo.</p> <p>El contenido y la metodología empleada en el desarrollo de esta materia se orientan hacia la mejora de una serie de competencias del alumno como la competencia de organización, de comunicación oral y escrita, de trabajo en equipo, de búsqueda y análisis de información, de aprendizaje autónomo y de espíritu crítico.</p>
Recomendaciones	<p>Para superar la asignatura adecuadamente, se estima un trabajo del alumno de 150 horas, correspondientes a 6 créditos ECTS.</p> <p>Se aconseja la participación regular y activa de los alumnos en clase y el seguimiento de la metodología utilizada en el desarrollo de la asignatura.</p>
Otra información	Despachos 3.8 y 3.4; Extensiones telefónicas: 4241 y 4238; E-mail: pablo.ruiz@uclm.es

Código: 43122	Asignatura: DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO I
Profesor	Dr. D. José Javier Miranzo Díez *
Descriptor	El proceso laboral. Extensión y límites del orden Social de la Jurisdicción. Los Tribunales de Trabajo: organización y reglas de competencia. Las partes en el proceso laboral. Los actos procesales. El proceso ordinario.
Recomendaciones	Haber cursado previamente todas las asignaturas troncales y obligatorias del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Otra información	Extensiones 4225. Despachos 4.23 Direcciones de correo electrónico: Jose.Miranzo@uclm.es

Código: 43123	Asignatura: PSICOLOGIA DEL TRABAJO I
Profesor	Dr. D. Raúl Navarro Olivas *
Descriptor	La Psicología del Trabajo se constituye como una rama científica relacionada con las distintas tareas relacionadas con la gestión y desarrollo de las personas que trabajan en empresas, preocupándose por todos aquellos aspectos que condicionan la actividad laboral, tratando de optimizar las condiciones de los trabajadores. Por otro lado, la Psicología del Trabajo ofrece elementos para la selección y asesoramiento de los trabajadores durante toda su vida laboral. En esta primera parte de la asignatura se incidirá sobre distintos procesos psico-sociales que atañen a la salud psicológica de los trabajadores (estrés laboral, mobbing, etc.) y se incidirá en la parte más práctica de la materia relacionada con la selección, formación y evaluación de personal.
Recomendaciones	Es recomendable que al principio de curso se produzca un primer contacto profesor-alumno con el objetivo de conocer la modalidad de evaluación por la que se optará y poder así establecer un esquema de trabajo con cada uno de los estudiantes. Se aconseja de igual forma la asistencia regular a las tutorías como guía a lo largo del proceso enseñanza-aprendizaje.
Otra información	E-Mail: Raul.Navarro@uclm.es . Extensión: 4330. Despacho: 1.17.

Código: 43124	Asignatura: PRÁCTICAS INTEGRADAS I
Profesor	D ^a . JAVIER CABERO
Descriptor	La asignatura se imparte en el primer cuatrimestre y se trata de llevar a cabo supuestos prácticos en relación al Derecho del Trabajo y con ello el análisis sustantivo y procesal del caso usando los textos legales vigentes y otro material como, por ejemplo, modelos de contratos, sentencias, etc... que nos permitan dar solución (o soluciones) al asunto planteado.
Recomendaciones	Es importante haber cursado la asignatura: Derecho del Trabajo I y II
Otra información	e-mail: Javier.Cabero@uclm.es Extensión telefónica: 4227 Despacho: 4.25

Código: 43125	Asignatura: ACCION SOCIAL EN LA EMPRESA
Profesor	D. Javier Cabero Diéguez
Descriptor	La asignatura se refiere a la participación de los trabajadores en la empresa partiendo de unos antecedentes históricos como es la Cogestión en Alemania, para situar la participación de los trabajadores en nuestra legislación, desde una perspectiva constitucional y desde el Estatuto de los Trabajadores, para concluir en la participación a través de los Comités de Empresa Europeos.
Recomendaciones	Es importante haber cursado Derecho Sindical
Otra información	e-mail: Javier.Cabero@uclm.es Extensión telefónica: 4227 Despacho: 4.25 Tutorías en este primer cuatrimestre: Lunes y Martes de 18 a 19,30. Si bien en el periodo de exámenes se fijará, en su caso, otro horario de tutorías.

Código: 43126	Asignatura: DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO II
Profesor	Dr. D. José Javier Miranzo Díez
Descriptor	Los procesos laborales especiales. Procesos de carácter colectivo. Procesos de carácter individual (proceso de despido disciplinario, modificación sustancial de las condiciones de trabajo,...) Procesos de Seguridad Social y de oficio. Los recursos en el proceso laboral. La ejecución de sentencia.
Recomendaciones	Haber cursado previamente todas las asignaturas troncales y obligatorias del Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
Otra información	Extensiones 4225. Despachos 4.23 Direcciones de correo electrónico: Jose.Miranzo@uclm.es

Código: 43127	Asignatura: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO II
Profesora	D ^a Isabel Martínez Sánchez
Descriptor	La Psicología del Trabajo es una disciplina cuyo objetivo de estudio lo constituyen las conductas y experiencias de las personas desde una perspectiva individual, social y grupal, en contexto relacionados con el trabajo. Su objetivo es el de describir, explicar y predecir fenómenos psico-sociales que se dan en estos contextos, así como prevenir y solucionar posibles problemas que se presenten. Su propósito último, en cualquier caso, es mejorar la calidad de vida laboral, la productividad y la eficacia laboral. En esta segunda parte, la asignatura trata de introducir al estudiante en los procesos psicológicos que condicionan la actividad laboral y todo lo que la rodea: la comunicación, el trabajo en equipo, la motivación, el liderazgo, etc.
Otra información	E-Mail: MIsoabel.martinez@uclm.es . Extensión: 4312. Despacho: 2.14

Código: 43128	Asignatura: PRÁCTICAS INTEGRADAS II
Profesor	D. Javier Cabero Diéguez
Descriptor	La asignatura se imparte en el segundo cuatrimestre y se trata de llevar a cabo supuestos prácticos en relación al Derecho del Trabajo y con ello el análisis sustantivo y procesal del caso, usando textos legales y otro material a emplear como: modelos de contratos de trabajo, sentencias, etc...que nos permitan dar solución (o soluciones) al asunto planteado. Los supuestos prácticos abarcarán el estudio de las modalidades contractuales, variación del contrato de trabajo, despidos, negociación colectiva, sindical, (representación sindical, elecciones sindicales), etc...
Recomendaciones	Es importante haber cursado la asignatura: Derecho del Trabajo I y II, así como Derecho Sindical.
Otra información	e-mail: Javier.Cabero@uclm.es Extensión telefónica: 4227 Despacho: 4.25 Tutorías en este segundo cuatrimestre: Lunes de 18 a 19,30 y Martes de 16 a 17 y de 19 a 19,30. Estas horas de tutorías se establecen sin perjuicio de que durante los periodos de exámenes se fije otro horario.

Código: 43129	Asignatura: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO
Profesor	Dr. D. Carlos Casado
Descriptor	La asignatura pretende dotar al alumno de unos conocimientos globales sobre el contenido de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y su desarrollo reglamentario
Recomendaciones	Asistencia a las clases y participación en las actividades que se lleven a cabo (visita a empresas; casos prácticos; conferencias de expertos; comentarios de jurisprudencia; seguimiento de noticias de prensa, entre otras actividades)
Otra información	Aquéllos alumnos que no puedan asistir a las clases deben de ponerse en contacto con el profesor nada más de comenzar el curso para fijar un seguimiento personalizado a través de tutorías o si no es posible mediante correo electrónico

Código: 43131	Asignatura: HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA DE ESPAÑA
Profesora	D ^a Irma Fuencisla Álvarez Delgado.
Descriptor	La asignatura tiene por objeto dar a conocer al alumno/a los procesos de continuidad y cambio que configuran las relaciones sociales y laborales de la España contemporánea.
Otra información	Fuencisla.Alvarez@uclm.es . Despacho 5.11. Teléfono 969 179 100. Ex.4320.

Código: 43133	Asignatura: RÉGIMEN FISCAL DE LA EMPRESA
Profesores	D. Luis Domínguez Ontana
Descriptor	La asignatura estudia los impuestos que gravan la actividad empresarial en general, así como los procedimientos tributarios. De la misma manera se incide en las economías de opción que permiten obtener un rendimiento fiscal idóneo de las actividades económicas.
Otras información	Correo electrónico: Luis.Domínguez@uclm.es Despacho 4.29 Teléfono 969 17 91 00 Extensión 4231

Código: 43134	Asignatura: SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO
Profesora	Dra. D ^a Susana Beatriz Díaz Ruiz
Descriptor	Al tener los alumnos conocimientos previos de Sociología, se trata de orientar desde esta perspectiva la evolución del mundo del trabajo y de la empresa, así como, realizar el análisis de las condiciones del trabajo, nuevos mercados y las nuevas tendencias de investigación en las sociedades actuales
Recomendaciones	Haber cursado Sociología y Técnicas de Investigación Social I
Otra información	Despacho 4.28, extensión 4230 correo electrónico susana.diaz@uclm.es

Código: 43135	Asignatura: DERECHO DE LAS COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES
Profesor	Dr. D. Francisco Antonio Bellón Molina
Descriptor	Concepto y naturaleza de las cooperativas. Los principios cooperativos. Legislación cooperativa con especial referencia a Castilla-La Mancha. Régimen jurídico, económico y fiscal de las cooperativas. Las Sociedades laborales: concepto, naturaleza y legislación aplicable. Régimen societario y tributario.
Recomendaciones	Haber cursado Derecho del Trabajo I y II.
Otra información	Despacho 4.25. Ext. 4227. Correo electrónico: fcoantonio.bellon@uclm.es

Código: 43136	Asignatura: RELACIONES LABORALES EN EL EMPLEO PUBLICO
Profesor	Dr. D. Enrique Gasco garcía
Descriptor	Clases de personal al servicio de la Administración Pública. La relación funcionarial: Contenido. Derechos colectivos de los funcionarios. Peculiaridades de la relación de trabajo en el empleo público. Contratación temporal estructural y contratos formativos. Personal estatutario de la Seguridad Social.
Recomendaciones	Haber cursado Derecho del Trabajo I y II.
Otras informaciones	Despacho 4.25. Ext. 4227. Correo electrónico: enrique.gasco@uclm.es

Código: 43138	Asignatura: DERECHO SOCIAL COMUNITARIO
Profesor	D. Carlos Casado González
Descriptor	Se trata de una introducción al estudio de la normativa social comunitaria y de sus instituciones básicas, así como de la progresiva armonización de las legislaciones nacionales de los Estados Miembros de la Unión Europea.
Recomendaciones	Se considera conveniente el tener conocimientos previos de Derecho del Trabajo.
Otra información	Despacho 4.23; Extensión telefónica: 4245

Código: 3142	Asignatura: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS
Profesor	D. Jorge Linuesa
Descriptor	<p>El desarrollo de esta asignatura se enmarca en el Plan de innovación docente de la Facultad de Ciencias Sociales.</p> <p>Con esta asignatura se pretende aportar al alumno conocimientos básicos sobre la Dirección de las personas en la empresa siguiendo un enfoque estratégico. Se trata de estudiar los principales instrumentos para mejorar una serie de competencias del alumno como su capacidad en la toma de decisiones estratégicas, la gestión de empleados para generar valor y la planificación estratégica del principal recurso productivo de la empresa: Los recursos humanos. El contenido de la materia y la metodología empleada en su desarrollo se orienta a la mejora de una serie de competencias de los alumnos como la capacidad de comunicación oral y escrita, de búsqueda y análisis de información proveniente de diversas fuentes, de organización y planificación, de análisis y síntesis, de aprendizaje autónomo, de trabajo en equipo y de resolución de problemas. También se persigue el desarrollo de competencias directivas activas y de determinadas actitudes, como el espíritu crítico, la actitud positiva hacia el cambio y la atracción por la toma de decisiones.</p>
Otra información	<p>En la presentación de la asignatura se informará detalladamente del plan de formación de la asignatura en el que se especificarán: los objetivos, la estructura y contenido, los métodos y medios, la programación temporal y el sistema de evaluación.</p> <p>Despachos 3.4 y 2.5; Extensiones telefónicas: 4238</p> <p>E-mail: JOorge.Linuesa@uclm.es</p>